

รายงานการนำการประเมินจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน  
และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายสนับสนุน

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อแสดงรายงานการนำผลการประเมินจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการกำหนดระดับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายสนับสนุน

2. เพื่อแสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจรรยาบรรณไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการกำหนดระดับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายสนับสนุน

**หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

กองทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศิลปากร

**ปีงบประมาณ**

พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

**วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน**

31 มีนาคม 2566

**จรรยาบรรณที่หน่วยงานใช้เกณฑ์การดำเนินการเมื่อกำหนดระดับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน**

1. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553

2. ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับลงวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2565

3. ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566

**URL ที่เผยแพร่ :**

[https://drive.google.com/drive/folders/1zM9S5Cg-zFPEs1\\_sd2YVzWgoonzcptL?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1zM9S5Cg-zFPEs1_sd2YVzWgoonzcptL?usp=share_link)

**พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายสนับสนุน**

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 และแบบรับรองจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ (ก.พ.ต.04)

**URL ที่เผยแพร่ :**

[https://drive.google.com/drive/folders/1jps7k7lueZoZghp\\_lpMzALn3kvko7hH-?usp=share\\_link](https://drive.google.com/drive/folders/1jps7k7lueZoZghp_lpMzALn3kvko7hH-?usp=share_link)

**ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการเมื่อกำหนดระดับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**

ผู้ขอกำหนดระดับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นผู้รักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ 6 ประการ ดังนี้

(1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาชีพ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตน ไม่ใช่หรือจ้างวานผู้อื่นให้ทำผลงานและนำไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่ง และไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการหรือวิชาชีพมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(2) ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาชีพของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาชีพจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานทางวิชาชีพต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาชีพเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาชีพ

(5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

(6) หากผลงานทางวิชาชีพมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

โดยข้อ (1) –(5) มีผลบังคับใช้กับข้าราชการฯ ที่ยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2553 ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับลงวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2565 และพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ที่ยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2562 ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562

ทั้งนี้ ในส่วนของข้อ (6) มีผลบังคับใช้กับข้าราชการฯ ที่ยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ 14 มกราคม 2566 ตามประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 และพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ที่ยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566

**ขั้นตอนการกำหนดระดับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของมหาวิทยาลัยศิลปากร**

1. ผู้ขอเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งต่อส่วนงานหรือหน่วยงานต้นสังกัด (กรณีผู้ขอสังกัดหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดีให้ยื่นที่หน่วยงานต้นสังกัด) ประกอบด้วย

(1) ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

(2) เอกสารประกอบผลงานในการยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง/แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ โดยผู้ขอต้องรับรองว่า ผลงานที่ผู้ขอได้ยื่นขอกำหนดระดับ

ตำแหน่งฯ เป็นไปตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพที่กำหนดไว้ข้างต้น 6 ประการ และผู้เสนอขอได้รับทราบผลของการละเมิดหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าวตามแบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

2. คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณา ดังนี้

(1) คุณสมบัติของผู้ขอ

(2) ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นและเอกสารประกอบผลงานในการยื่นเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่ง/แบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง

(3) ประเมินทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งฯ

3. ที่ประชุม ก.บ.ม.พิจารณาคณะกรรมและผลงานเบื้องต้นของผู้ขอจากส่วนงานต่างๆ

4. ที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น (ก.พ.ต.) พิจารณา ดังนี้

(1) พิจารณาผลการประเมินทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งฯ

(2) พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

5. คณะอนุกรรมการประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ทำการประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

6. ที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น (ก.พ.ต.) พิจารณาผลการประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ

7. ผู้เสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งปรับแก้ไขคู่มือปฏิบัติงานตามมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น (ก.พ.ต.) แล้วเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับแก้ไขคู่มือปฏิบัติงาน

8. ผู้ขอ นำคู่มือปฏิบัติงานเผยแพร่ไปยังส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ภายนอกมหาวิทยาลัย หรือเผยแพร่ในรูปอิเล็กทรอนิกส์รวมกันไม่น้อยกว่า 5 แห่ง และเสนอหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าได้เผยแพร่คู่มือปฏิบัติงาน (แบบตอบรับการเผยแพร่) และคู่มือปฏิบัติงานที่ปรับแก้แล้ว มายังมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป (เฉพาะผู้ขอที่ใช้คู่มือปฏิบัติงานในการเสนอขอ กำหนดระดับตำแหน่งระดับชำนาญงานและชำนาญการ)

9. คณะอนุกรรมการสอบสวนสัมภาษณ์เพื่อทดสอบความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งทำการประเมินโดยวิธีการสอบสวนสัมภาษณ์ (เฉพาะระดับตำแหน่งชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ)

10. ที่ประชุม ก.บ.ม.พิจารณาผลการประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และหลักฐานการเผยแพร่ (พิจารณาหลักฐานการเผยแพร่เฉพาะผู้เสนอคู่มือปฏิบัติงาน) เพื่อพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติตำแหน่งที่เสนอขอ (ยกเว้นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ)

11. มหาวิทยาลัยจัดทำบันทึกแจ้งผลการประเมินไปยังส่วนงาน

12. มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (กรณีผ่านการประเมิน)

13. เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพิจารณาผลการประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ เพื่อพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติตำแหน่งที่เสนอขอ (เฉพาะตำแหน่งระดับกรณีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ)

14. กรณีผู้ไม่ผ่านการประเมินสามารถยื่นขอทบทวนผลการประเมินผลงานได้จำนวน 2 ครั้ง

15. เสนอ ก.พ.อ.พิจารณาเสนอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรณีตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

16. มหาวิทยาลัยออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

สำหรับความสอดคล้องระหว่างพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 กับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ฉบับลงวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2565 และประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 (กรณีข้าราชการฯ) และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 (กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยฯ) แสดงดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1

พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5	ประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. 2553 ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2565 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2566 (กรณีข้าราชการฯ) และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรฯ พ.ศ. 2562 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 (กรณีพนักงานฯ)					
	1	2	3	4	5	6
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	-	-	-	-	-	-
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	-	-	✓	✓	✓	✓
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	✓	✓	-	✓	✓	✓
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	✓	✓	✓
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ เครื่องหมาย ✓ หมายถึง มีความสอดคล้องกันระหว่างหลักเกณฑ์พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 และการประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของการเสนอขอ กำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ตามประกาศ ก.พ.อ. และหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

การดำเนินการในการประเมินจรรยาบรรณในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการขอกำหนดระดับตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน และ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) สรุปดังตารางที่ 2

**ตารางที่ 2**

ระยะเวลา	จำนวนผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น *	จำนวนผู้มีจรรยาบรรณเหมาะสม และมีตำแหน่งทางวิชาชีพเหมาะสม **
1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566	36 ราย	47 ราย

หมายเหตุ \* เป็นผู้ที่ยื่นขอใหม่ในช่วงระยะเวลาที่กำหนด (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ จำนวน 36 ราย

\*\* เป็นผู้ที่ยื่นขอในช่วงระยะเวลาก่อน 1 ตุลาคม 2565 แต่ดำเนินการแล้วเสร็จในช่วง 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 จำนวน 47 ราย