

รายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ
และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายวิชาการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อแสดงรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายวิชาการ

2. เพื่อแสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายวิชาการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศิลปากร

ปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน

31 มีนาคม 2566

จริยธรรมที่หน่วยงานใช้เกณฑ์การดำเนินการเมื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ

1. ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 ข้อ 5.1.5 (ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์) ข้อ 5.2.4 (ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 5.1.5) และข้อ 5.3.4 (ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 5.1.5)

URL ที่เผยแพร่ :

https://drive.google.com/file/d/1eruGYTFsBkDzq5qcQ1vBRswJoLTVyDlQ/view?usp=share_link

พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายวิชาการ

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2561 ข้อ 19.4 (ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์) ข้อ 20.4 (ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 19.4) และข้อ 21.4 (ตำแหน่งศาสตราจารย์ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 19.4)

URL ที่เผยแพร่ :

https://drive.google.com/file/d/1LSJO_gnHoUUL62VxTPKbW5fqu5t8nG35/view?usp=share_link

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการเมื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น

ตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. 2564 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรฯ พ.ศ. 2561 ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้รักษาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ 6 ประการ ดังนี้

(1) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(2) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่น่ามาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(3) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(4) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(5) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(6) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันที่มีการดำเนินการ

ขั้นตอนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้นของมหาวิทยาลัยศิลปากร

การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ มีขั้นตอนการดำเนินการโดยสรุปดังนี้

1. ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่คณะวิชาต้นสังกัด ซึ่งประกอบด้วยผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐานตามหลักเกณฑ์ที่ใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยผู้ขอต้องรับรองว่า ผลงานที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ข้างต้น 6 ประการ และผู้ขอได้รับทราบผลของการละเมิดหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการดังกล่าวตามแบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

1.1 การขอตำแหน่งทางวิชาการ กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ ดำเนินการประเมินผลการสอนคู่ขนานกับการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

1.2 ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายวิชาการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) กำหนดให้ยื่นขอประเมินผลการสอนและเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนให้แล้วเสร็จก่อนยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และสามารถเก็บผลการประเมินการสอนฯ ไว้ได้สองปี

2. คณะกรรมการประจำคณะ พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐาน ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยคณบดีหรือคณะกรรมการประจำคณะ ลงนามทราบการรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตามแบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ แล้วเสนอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

3. มหาวิทยาลัยรับเรื่องแล้วเสนอให้คณะอนุกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ พิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐาน ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) พิจารณาดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

4. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) พิจารณาคุณสมบัติ ผลการสอบ ผลงานทางวิชาการ และเอกสารหลักฐานของผู้ขอ ประกอบกับความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่ใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กรณีมีมติเห็นชอบ จะดำเนินการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ พร้อมทั้งเสนอรายชื่อคณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา และในสาขาวิชาที่สอดคล้องกับผลงานของผู้ขอ โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

5. ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิตามมติที่ประชุมข้างต้น แล้วจัดส่งผลงานทางวิชาการและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผู้ทรงคุณวุฒิที่ตอบรับพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต่อไป

6. ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

7. ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่ได้รับจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อเสนอประธานคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการพิจารณา

7.1 ประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาผลการประเมิน กรณีผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการพิจารณา มีมติเป็นเอกฉันท์ ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) พิจารณาต่อไป

7.2 ประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาผลการประเมิน กรณีผลการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการพิจารณา มีมติไม่เป็นเอกฉันท์ หรือกรณีที่เป็นการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์ เนื่องจากหลักเกณฑ์กำหนดให้การพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องมีการจัดประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และให้จัดการประชุม คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพื่อให้ความเห็น ก่อนเสนอที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) พิจารณาต่อไป

8. คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) เสนอผลการพิจารณาคุณสมบัติ ผลการสอบ คุณภาพของผลงานทางวิชาการ และผลประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

9. มหาวิทยาลัยนำเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ความเห็นก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

10. กรณีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว อธิการบดีจะออกคำสั่งแต่งตั้งเว้นแต่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยจะนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งต่อไป

11. ผู้ที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยจะออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

สำหรับความสอดคล้องระหว่างพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 กับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2561 แสดงดังตารางที่ 1

พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5	ประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. 2564 และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรฯ พ.ศ. 2561					
	1	2	3	4	5	6
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	-	-	-	-	-	-
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ	-	-	✓	✓	✓	✓
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	✓	✓	-	✓	✓	✓
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	✓	✓	✓
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	✓	✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ เครื่องหมาย ✓ หมายถึง มีความสอดคล้องกันระหว่างหลักเกณฑ์พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 และการประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้สูงขึ้น ตามประกาศ ก.พ.อ. และหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

การดำเนินการในการประเมินจริยธรรมในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ สายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) สรุปลงตารางที่ 2

ตารางที่ 2

ระยะเวลา	จำนวนผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น*	จำนวนผู้มีจริยธรรมเหมาะสม และมีตำแหน่งทางวิชาการเหมาะสม**
1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566	45	20

หมายเหตุ * เป็นผู้ที่ยื่นขอใหม่ในช่วงระยะเวลาที่กำหนด (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ จำนวน 45 ราย

** เป็นผู้ที่ยื่นขอในช่วงระยะเวลาก่อน 1 ตุลาคม 2565 แต่ดำเนินการแล้วเสร็จในช่วง 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 จำนวน 20 ราย