



# รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

## ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ 2

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยในไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) มีการดำเนินโครงการตามแผน เสร็จสิ้นแล้ว 13 โครงการ จากทั้งหมด 28 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 46.43 โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีของมหาวิทยาลัย

**กลยุทธ์ที่ 1.** การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ และความเข้าใจ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

**ตัวชี้วัดที่ 1.1** ร้อยละของคณะ/ส่วนงานที่จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยมองค์กร/พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร (คณะ/ส่วนงานละหนึ่งโครงการ/กิจกรรม)

1.2 ร้อยละการรับรู้วิสัยทัศน์/ค่านิยมองค์กรของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการ/กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร/เสริมสร้างค่านิยมองค์กรที่ดี	✓			มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “อธิการบดีพบปะประชาคมศิลปากร : ผนึกกำลังสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งการสร้างสรรค์” โดยอธิการบดีนำทีมรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ ร่วมพบปะประชาคม มหาวิทยาลัยศิลปากร เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจ ถ่ายทอดแผนกลยุทธ์และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส หรือลดโอกาสในการรับสินบนและ	60,000	- งานสื่อสารองค์กร สำนักงานอธิการบดี - คณะ/ส่วนงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				<p>ผลประโยชน์ทับซ้อน “งดให้ งดรับ ของขวัญของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ประชาคมทุกภาคส่วนได้รับทราบ เพื่อให้การทำงานทุกระดับสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นเวทีเปิดรับความคิดเห็นจากประชาคม เพื่อร่วมสร้างสรรค์มหาวิทยาลัยศิลปากรร่วมกัน โดยดำเนินกิจกรรมทั้ง 3 วิทยาเขต ดังนี้</p> <p><b>ครั้งที่ 1</b> วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 ณ อาคารศูนย์รวม 2 มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์</p> <p><b>ครั้งที่ 2</b> วันที่ 24 มีนาคม 2566 ณ หอประชุม มหาวิทยาลัยศิลปากร วังท่าพระ</p> <p><b>ครั้งที่ 3</b> วันที่ 30 มีนาคม 2566 ณ อาคารเรียนรวม 2 มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี</p> <p>ทั้งนี้ มีบุคลากรทั้งสายวิชาการ สายสนับสนุน และนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ประมาณ 350 คน</p>		

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
2. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่		✓		กองทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2566 แล้ว โดยกำหนดดำเนินโครงการช่วงปลายเดือนมิถุนายน 2566 (จำนวน 3 วัน) ขณะนี้อยู่ระหว่างการทาบทาม วิทยากร ประสานงานด้านสถานที่ ยานพาหนะ เพื่อเสนอ ขออนุมัติโครงการและงบประมาณต่อไป งบประมาณการ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ 600,000 บาท	-	กองทรัพยากรมนุษย์

กลยุทธ์ที่ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร

ตัวชี้วัดที่ 2.1 Net Promotor Score

2.2 ความพึงพอใจของบุคลากรในด้านต่าง ๆ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
1. การสำรวจและวิเคราะห์ ความต้องการ ความคาดหวัง ความผูกพัน และความพึงพอใจ ของบุคลากร		✓		ขณะนี้อยู่ระหว่างการทบทวนข้อคำถามเพื่อใช้ในการ สำรวจความต้องการ ความคาดหวัง ความผูกพัน และ ความพึงพอใจของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยพิจารณาจากผลการสำรวจปีที่ผ่านมาเพื่อ ค้นหาปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันของบุคลากร โดย กำหนดดำเนินการสำรวจในช่วงเดือนมิถุนายน 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
2. โครงการ "สุขกายใจ ห่างไกล ความซึมเศร้า"		✓		กองทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) โครงการ "สุขกายใจ ห่างไกลความซึมเศร้า" โดย กำหนดดำเนินโครงการช่วงปลายเดือนสิงหาคม 2566 (จำนวน 1 วัน) เพื่อเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดีแก่ บุคลากร ส่งเสริมให้มีทักษะทางกายและใจในการรู้เท่า ทันอารมณ์ความรู้สึกตนเอง สามารถรับมือและจัดการ ความเครียด ความวิตกกังวล และสามารถทำงานได้ อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ โดยมี กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ประมาณ 300 คน ขณะนี้อยู่ระหว่างการทบทวนวิทยากร ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ 65,000 บาท	-	กองทรัพยากรมนุษย์
3. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริม ความผูกพันต่อองค์กร (เช่น กิจกรรมปีใหม่ อธิการบดีพบ บุคลากร ทำบุญวันสงกรานต์ กีฬา บุคลากร)	✓			มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อ ส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร และเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดีแก่บุคลากร ดังนี้ 1. กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ ปีพุทธศักราช 2566 ในวันที่ 6 มกราคม 2566 โดยมี คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย และบุคลากรส่วนงานต่าง ๆ ร่วมกิจกรรม ณ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย ศิลปากร ตลิ่งชัน	-	- สำนักงานอธิการบดี - คณะ/ส่วนงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				<p>2. กิจกรรมทำบุญตักบาตร รดน้ำขอพร เนื่องในโอกาสการจัดงาน "สงกรานต์สนามจันทร์ ผูกรักสัมพันธ์ น้อมพีธีศิลปากร 2566" ในวันที่ 5 เมษายน 2566 เวลา 08.30 - 13.00 น. โดยมีคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยและบุคลากรส่วนงานต่าง ๆ ร่วมกิจกรรม ณ บริเวณหน้าสำนักงานอธิการบดี และศูนย์ศิลปวัฒนธรรมเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ จังหวัดนครปฐม</p> <p>3. กิจกรรมทำบุญตักบาตร สรงน้ำพระ เนื่องในประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2566 ในวันที่ 12 เมษายน 2566 โดยมีผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน เข้าร่วมกิจกรรม ณ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศิลปากร ตลิ่งชัน</p> <p>4. พิธีเจริญพระพุทธมนต์และถวายภัตตาหารแด่พระสงฆ์ และรดน้ำขอพรจากผู้บริหารและอดีตผู้บริหารวิทยาเขตฯ เนื่องในประเพณีสงกรานต์ ในวันที่ 12 เมษายน 2566 โดยมีบุคลากรสังกัดกองงานวิทยาเขตเพชรบุรีและคณะวิชาเข้าร่วมกิจกรรม</p>		

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				5. กิจกรรมทำนอชิตการบตีพบบุคลากรในพื้นที่ สำนักงานอชิตการบตี ตลิ่งชัน โดยดำเนินกิจกรรมทุก เดือน เดือนละ 1 วัน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ให้บุคลากร ตลอดจนเป็นการรับฟังความคิดเห็นจาก บุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสาร โดยตรงระหว่างอชิตการบตีและบุคลากร เป็นเวทีในการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อนำไปพิจารณาแนวทางใน การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อไป		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลและองค์กร

กลยุทธ์ที่ 3. การพัฒนาผู้บริหารและผู้มีศักยภาพสูง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ ด้านการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละของผู้บริหารที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ติดตามผลหลังการอบรม ความรู้ที่ได้รับ การใช้ประโยชน์)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
1. โครงการพัฒนาศักยภาพ นักบริหารระดับสูง มหาวิทยาลัย ศิลปากร (กลุ่มบริหารวิชาการ : อชิตการบตี รองอชิตการบตี คณบดี หัวหน้าส่วนงาน รองคณบดี/รอง	✓			มหาวิทยาลัยศิลปากรได้ดำเนินโครงการพัฒนา ศักยภาพนักบริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยศิลปากร สำหรับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งรองอชิตการบตี คณบดี หัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่าคณะ รองหัวหน้าส่วนงาน ผู้ช่วยอชิตการบตี และผู้อำนวยการศูนย์ฯ สำนักงาน	597,220	กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
หัวหน้าส่วนงาน)				<p>อธิการบดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและสมรรถนะสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัยและผู้มีศักยภาพสูง ให้มีความพร้อมอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน ในฐานะหัวหน้าส่วนงานและรองหัวหน้าส่วนงาน รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพัฒนาไปในทิศทางเดียวกันและบรรลุตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 63 คน โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ 4 มกราคม 2566 – 17 มีนาคม 2566 ประกอบไปด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ระหว่างวันที่ 4 มกราคม – 23 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน</li> <li>- กิจกรรมศึกษาดูงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การบริหารมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน” และเยี่ยมชมศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในวันที่ 16 มีนาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี</li> <li>- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดมความคิดเห็น เพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความยั่งยืน</li> </ul>		



โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				ในวันที่ 17 มีนาคม 2566 ณ Kensington English Garden Resort Khaoyai		

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละของผู้บริหาร/ผู้ทำงานบริหารระดับกลาง ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
1. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์เพื่อการบริหาร สำหรับผู้บริหารระดับกลางสายสนับสนุน (ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ หรือเทียบเท่า)		✓		มหาวิทยาลัยกำหนดดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับกลางสายสนับสนุน ประจำปี 2566 ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม 2566 ณ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศิลปากร ตลิ่งชัน และจังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารระดับกลางสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง และหัวหน้างานหรือเทียบเท่า ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะต่าง ๆ ให้พร้อมรองรับภารกิจของมหาวิทยาลัย ช่วยผลักดันการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามที่วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ก้าวทันต่อการ	-	กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				<p>เปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว มี ศักยภาพในการบริหารจัดการ โดยดำเนินการขอ อนุมัติโครงการและงบประมาณเรียบร้อยแล้ว กำหนด รายละเอียดการดำเนินโครงการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วันที่ 5-6 เมษายน 2566 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ณ จังหวัดเพชรบุรี</li> <li>- วันที่ 11 เมษายน – 10 พฤษภาคม 2566 (สัปดาห์ละ 1 วัน) กิจกรรมการบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ณ สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน</li> <li>- วันที่ 18 พฤษภาคม 2566 กิจกรรมศึกษาดูงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ณ บริษัทในเครือ เจริญโภคภัณฑ์</li> </ul> <p>ได้รับจัดสรรงบประมาณโครงการ 508,000 บาท</p>		

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาด้านทักษะต่าง ๆ เช่น critical thinking การวางแผนกลยุทธ์ EdPEX/TQA

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยศิลปากร”	✓			1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยศิลปากร” ระหว่างวันที่ 16 – 18 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมริเวอร์ตัน อัมพวา โดยมีผู้บริหารระดับอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเทคโนโลยี ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี และกองแผนงาน เข้าร่วมโครงการ 26 คน เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นในการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พร้อมทั้งพิจารณาการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วน และการกำหนดกิจกรรมที่ต้องเร่งดำเนินการ	172,035	กองทรัพยากรมนุษย์
2. โครงการอบรมเกี่ยวกับ EdPEX/TQA	✓			1. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางในการพัฒนาคุณภาพองค์กร (EdPEX) วันที่ 20 ตุลาคม 2565 เวลา 09.00-12.00 น. ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meetings) ณ ห้องประชุมนริศรานูวัตติวงศ์ สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพองค์กร ด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX) และเคล็ดลับเส้นทางในการบริหารองค์กรในการเข้าสู่	21,442	กองประกันคุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				EdPEx 200/300 ให้ประสบความสำเร็จเพื่อสู่ความเป็นเลิศอย่างก้าวกระโดด โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 69 คน ประกอบด้วยคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการส่วนงาน และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน โดยค่าเฉลี่ยภาพรวมด้านการประเมินความรู้/ความพึงพอใจในกิจกรรมหลังการอบรม เท่ากับ 4.25 คิดเป็นร้อยละ 85.00		
				2. กิจกรรมเข้าค่ายเพื่อเตรียมความพร้อม EdPEx200 รุ่นที่ 10/2565 ระหว่างวันที่ 24 - 25 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมเดอะรอยัล เจมส์ กอล์ฟ รีสอร์ท ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี เลขานุการคณะ และเจ้าหน้าที่ รวมจำนวนทั้งสิ้น 60 คน ภาพรวมกิจกรรมคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจหลังการเข้าค่ายเพื่อเตรียมความพร้อม EdPEx200 เท่ากับ 4.26 คิดเป็นร้อยละ 85.12	152,680	กองประกันคุณภาพ การศึกษา
				3. กิจกรรม Driving Performance Excellence through OKRs ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยการบริหารแบบมุ่งเป้า วันที่ 1 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุม 314-315 ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี เพื่อให้	35,360	กองประกันคุณภาพ การศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าใจแนวคิด วิธีการในการนำ OKRs มาบริหารองค์กร เข้าใจความต่างการวัดผลแบบ KPI และ OKRs และได้นำ OKRs ไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยมีผู้บริหารระดับสถาบัน 16 คน ผู้อำนวยการกองภายใต้สำนักงานอธิการบดี หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ 64 คน รวมทั้งหมด 80 คน เข้าร่วมโครงการ ภาพรวมกิจกรรมคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 4.02 คิดเป็นร้อยละ 80.34		
				4. กิจกรรมอบรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) จำนวน 50 หน้า สำหรับคณะที่ผ่าน Screening ครั้งที่ 1 ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2566 และวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรมไมด้าแกรนด์ ทวารวดี จังหวัดนครปฐม ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 9-10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงแรม เดอะรอยัล กอล์ฟ รีสอร์ท ศาลายา จังหวัดนครปฐม เพื่อเตรียมความพร้อมในการสมัครส่งรายงานการประเมินตนเองในโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ EdPEX 200 รุ่นที่ 10 ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของคณะที่ผ่านการ Screening ผลการดำเนินงานโดยสรุป มีดังนี้	261,240	กองประกันคุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				- ครั้งที่ 1 มีผู้เข้าร่วม 50 คน ภาพรวมกิจกรรม คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 4.25 คิดเป็นร้อยละ 85.00 - ครั้งที่ 2 มีผู้เข้าร่วม 50 คน ภาพรวมกิจกรรม คะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 4.45 คิดเป็นร้อยละ 89.00		

กลยุทธ์ที่ 4. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนและการทำผลงานทางวิชาการ และมีสมรรถนะสอดคล้องตามสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัดที่ 4.1 ร้อยละอาจารย์ที่สามารถนำองค์ความรู้จากการอบรม/การพัฒนาตนเองไปต่อยอดนำไปพัฒนางาน/พัฒนาการประกอบอาชีพของตนเอง

4.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาและมีทักษะต่าง ๆ เช่น CREATIVE, online teaching skill, working adult teaching

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
1. โครงการสัมมนาบุคลากรสายวิชาการ		✓		มหาวิทยาลัยได้กำหนดดำเนินโครงการประชุมซักซ้อมความเข้าใจ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเขียนตำราหรือหนังสือ เพื่อนำมาใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ในวันที่ 28 เมษายน 2566 ณ อาคารศูนย์เรียนรวม 2 มหาวิทยาลัย	-	- คณะ - กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				ศิลปากร พระราชวังสนามจันทร์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่สนใจ เกี่ยวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และ การเขียนตำราหรือหนังสือ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ บุคลากรและผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้หารือและตอบ ข้อซักถามที่เกี่ยวข้อง อันนำไปสู่การเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นต่อไปได้ ขณะนี้ ดำเนินการขออนุมัติโครงการ งบประมาณ ทาบตาม วิทยาการ และประสานงานเพื่อเตรียมความพร้อม โครงการเรียบร้อยแล้ว ได้รับจัดสรรงบประมาณ 74,000 บาท		
2. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะ อาจารย์มืออาชีพ	✓			มหาวิทยาลัยโดยศูนย์นวัตกรรมการศึกษาแห่ง มหาวิทยาลัยศิลปากร ได้ดำเนินโครงการเตรียมความ พร้อมในการทำผลงานเพื่อขอรับการประเมินเพื่อการ เข้าสู่กรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพด้านการเรียน การสอน มหาวิทยาลัยศิลปากร (SU-PSF) ในวันที่ 3 พฤศจิกายน 2565 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ชั้น 3 อาคารศูนย์เรียนรวมเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร15ชั้น) มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ 40 คน	8,300	ศูนย์นวัตกรรม การศึกษาแห่ง มหาวิทยาลัยศิลปากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
3. โครงการอบรมเกี่ยวกับ OBE และ AUN-QA	✓			<p>โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรตาม เกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2565</p> <p>1. กิจกรรม AUN-QA and OBE Clinic วันที่ 16 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุม 415 สำนักงาน อธิการบดี ตลิ่งชัน ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้าร่วม กิจกรรมทั้งสิ้น 22 คน</p> <p>2. กิจกรรม AUN-QA and OBE Clinic วันที่ 19 ธันวาคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้าร่วม กิจกรรมทั้งสิ้น 16 คน</p> <p>3. กิจกรรม AUN-QA and OBE Clinic วันที่ 26 ธันวาคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้าร่วม กิจกรรมทั้งสิ้น 29 คน</p> <p>เพื่อให้อาจารย์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำหลักสูตร ใหม่และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566 มีความรู้ความ เข้าใจและสามารถกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง ตามแนวทาง Outcome Based Education (OBE) ที่มีความถูกต้องครบถ้วน ก่อนการเสนอพิจารณา หลักสูตรใหม่/หลักสูตรปรับปรุง เพื่อให้กระบวนการ พิจารณาหลักสูตรเป็นไปด้วยความรวดเร็วยิ่งขึ้น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร</p>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กองประกัน คุณภาพการศึกษา</li> <li>- คณะ</li> </ul>



โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				อาจารย์ประจำหลักสูตร และผู้เกี่ยวข้องกับหลักสูตร ใหม่/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566 รวมทั้งสิ้น 60 คน ภาพรวมกิจกรรมคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 4.45 คิดเป็นร้อยละ 89.1		
4. โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ ศักยภาพสูง		✓		มหาวิทยาลัยโดยสำนักงานบริหารการวิจัย นวัตกรรม และการสร้างสรรค์ ได้กำหนดดำเนินโครงการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่สมรรถนะสูง มหาวิทยาลัย ศิลปากร ระหว่างวันที่ 3 - 5 เมษายน 2566 ณ The Regent Cha am Beach Resort จังหวัดเพชรบุรี โดยมีหัวข้อบรรยายเรื่อง ศาสตร์และสหวิทยาการ : ความท้าทายในโลกวิชาการสมัยใหม่ และกิจกรรม เชิงปฏิบัติการระหว่างคณาจารย์ของมหาวิทยาลัย ศิลปากรผู้มีประสบการณ์ในการทำงานวิจัย ร่วมกับ นักวิจัยรุ่นใหม่จาก 13 คณะวิชา ร่วมกันนำเสนอ แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานวิจัยที่สนใจ แบ่งปันความคิดเห็น และแนวทางการเขียนข้อเสนอ โครงการวิจัยร่วมกัน เพื่อเตรียมความพร้อมในด้าน การพัฒนาและสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ และ สร้างสังคมวิจัยให้เกิดขึ้นในมหาวิทยาลัย ซึ่งจะนำไปสู่ การสร้างสรรค์ผลงาน ทางวิชาการที่มีคุณภาพต่อไป	-	สำนักงานบริหารการ วิจัย นวัตกรรมและ การสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ 5. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องตามตำแหน่งงานและสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ตลอดจนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

- ตัวชี้วัด
- 5.1 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์
  - 5.2 มีการประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งของบุคลากรสายบริหารและสายสนับสนุน
  - 5.3 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะหลักเพิ่มขึ้นหลังผ่านการอบรม (นับเฉพาะบุคลากรที่มีสมรรถนะต่ำกว่าค่าคาดหวัง)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำสมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร” รุ่นที่ 2	✓			1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำสมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร” รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 17 – 19 ตุลาคม 2565 ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ ต่อเนื่องจากรุ่นที่ 1 เพื่อวิเคราะห์และจัดทำสมรรถนะตามตำแหน่งงานให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง โดยมีผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนจากคณะ/ส่วนงาน เข้าร่วมโครงการ 70 คน เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นพิจารณาทบทวนและจัดทำสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างความรู้ ทักษะ และการเสริมพฤติกรรมอันดีสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ในการปรับปรุงและพัฒนาตนเอง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ทำให้มีกรอบสมรรถนะหลัก 6 ประเด็น สมรรถนะด้าน	195,175	กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				บริหาร 6 ประเด็น และสมรรถนะตามตำแหน่งงาน 122 ประเด็น ขณะนี้อยู่ระหว่างการวางแผนทางการ ประเมินและการถ่ายทอดสมรรถนะลงสู่หน่วยงาน		
2. โครงการสัมมนาเครือข่าย ทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนา ด้านการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (Human resource management and development)		✓		ขณะนี้อยู่ระหว่างการประชุมหารือระหว่างผู้บริหารกับ กองทรัพยากรมนุษย์เพื่อเตรียมหัวข้อและเนื้อหาใน การประชุมเครือข่าย HR โดยมีประเด็นสำคัญ ๆ ดังนี้ - HR management (การพิจารณาอัตรากำลัง ชีด ความสามารถ การรับบุคลากร สภาพแวดล้อมและ สิทธิประโยชน์) - HR competency (สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน) ที่เป็นโครงการนำร่อง สำหรับการนำมาใช้งาน เพื่อ การประเมินหา GAP - HR Learning กระบวนการจัดการพัฒนา ผีกรอบรม ที่อยากให้มีเครือข่าย สำหรับการพัฒนาศักยภาพร่วมกัน	-	กองทรัพยากรมนุษย์
3. โครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ		✓		กองทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) โครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดยกำหนดดำเนินโครงการ เดือนพฤษภาคม 2566 (จำนวน 1 วัน) ในรูปแบบ ออนไลน์ เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งให้ เป็นคณะกรรมการจ้าง/คัดเลือก หรือคณะกรรมการ	-	- กองคลัง - กองทรัพยากร มนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				ตรวจรับงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดและป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างการทบทวนวิทยากร ประสานงานด้านสถานที่ ยานพาหนะ เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ และงบประมาณต่อไป งบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ 20,000 บาท		
4. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะเกี่ยวกับ One Page Summary		✓		กองทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) โครงการอบรมหลักสูตร One Page Summary กระดาษหนึ่งใบ เข้าใจประเด็น โดยกำหนดดำเนินโครงการเดือนมิถุนายน 2566 (จำนวน 1 วัน) ผ่านระบบออนไลน์ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร 100 คน ขณะนี้อยู่ระหว่างการทบทวนวิทยากร งบประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ 30,000 บาท	-	กองทรัพยากรมนุษย์
5. โครงการฝึกอบรม เรื่อง ระเบียบงานสารบรรณและระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	✓			มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการฝึกอบรม เรื่อง ระเบียบงานสารบรรณและระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมนริศรานูวัตติวงศ์ ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน และผ่านระบบออนไลน์ (Microsoft Teams) เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ	29,020	กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				ระบบงานสารบรรณได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับ การส่ง การเก็บรักษา และการทำลายเอกสารตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการรับ-ส่ง และเก็บรักษาข้อมูลที่มีชั้นความลับด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งการลงนามอิเล็กทรอนิกส์ ในหนังสือและเอกสารสำคัญต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นการปรับกระบวนการทำงานเพื่อรองรับและสนับสนุนการปฏิบัติงานสารบรรณด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ด้วย โดยมีบุคลากรเข้าร่วมอบรมแบบออนไซต์ 58 คน และอบรมผ่านระบบออนไลน์ 372 คน		
6. โครงการอบรมเกี่ยวกับการจัดการความรู้สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Knowledge Management)		✓		มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย ศิลปากร ตามมติที่ประชุม ก.บ.ม. ศิลปากร ครั้งที่ 25/2565 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 เพื่อทำหน้าที่สร้างระบบการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ จัดทำแผนแม่บทการจัดการความรู้ แผนปฏิบัติการ	-	กองประกันคุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
				แสวงหาและกำหนดประเด็นความรู้ที่มหาวิทยาลัยต้องการ จัดเก็บความรู้ในระบบการเรียนรู้ ค้นหาแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ และสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตามการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการงานของคณะกรรมการฯ		
7. โครงการฝึกอบรม "การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ"		✓		กองทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) โครงการฝึกอบรม "การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ" โดยกำหนดดำเนินโครงการเดือนมิถุนายน 2566 (จำนวน 1 วัน) ในรูปแบบออนไลน์ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร 60 คน ขณะนี้อยู่ระหว่างการทาบทามวิทยากร ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ 50,000 บาท	-	กองทรัพยากรมนุษย์
8. โครงการฝึกอบรม "การสร้าง Growth Mindset" ปลุกพลังแห่งความคิดพิชิตความสำเร็จ		✓		กองทรัพยากรมนุษย์ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) โครงการฝึกอบรม "การสร้าง Growth Mindset" ปลุกพลังแห่งความคิดพิชิตความสำเร็จ โดยกำหนดดำเนินโครงการเดือนกรกฎาคม 2566 (จำนวน 3 ชั่วโมง) ในรูปแบบออนไลน์ กลุ่มเป้าหมายบุคลากร 200 คน ขณะนี้อยู่ระหว่างการทาบทามวิทยากร ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ 20,000 บาท	-	กองทรัพยากรมนุษย์

กลยุทธ์ที่ 6. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ 6.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

6.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการฝึกอบรมเรื่อง “การสร้างสรรค์ผลงานจากงานประจำของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยศิลปากร”	✓			1. โครงการฝึกอบรมเรื่อง “การสร้างสรรค์ผลงานจากงานประจำของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยศิลปากร” เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 ณ อาคารศูนย์เรียนรวมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 5 ห้อง 511 สนามจันทร์ และผ่านระบบออนไลน์ เรียนรวมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 5 ห้อง 511 มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนการทำงาน หรือความคิดสร้างสรรค์ที่เกิดจากงานประจำ และนำความรู้ที่ได้รับมาสร้างสรรค์ผลงานเพื่อใช้ในการเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการแบบออนไซต์ 70 คน ตามเป้าหมาย และเข้าร่วมโครงการผ่านระบบออนไลน์ 219 คน	43,746	กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
2. โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของคณาจารย์ตำแหน่งอาจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ต้องเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัยศิลปากร	✓			มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของคณาจารย์ตำแหน่งอาจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ต้องเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากคณาจารย์ในประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคที่ทำให้ไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามระยะเวลาที่กำหนดได้ รวมทั้งสิ่งที่คณาจารย์ต้องการให้มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนเพื่อส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โดยจัดขึ้น 2 ครั้ง ดังนี้ <b>ครั้งที่ 1</b> วันที่ 23 มกราคม 2566 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนพรรษา มีคณาจารย์เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 186 คน <b>ครั้งที่ 2</b> วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 10.00 – 11.00 น. ณ ห้องประชุมนริศรานูวัตติวงศ์ ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน และผ่านระบบออนไลน์ มีคณาจารย์เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 170 คน	26,660	กองทรัพยากรมนุษย์



โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
3. โครงการส่งเสริมคณาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามระยะเวลาที่กำหนด		✓		มหาวิทยาลัยได้กำหนดดำเนินโครงการประชุมซักซ้อมความเข้าใจ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเขียนตำราหรือหนังสือ เพื่อนำมาใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ในวันที่ 28 เมษายน 2566 ณ อาคารศูนย์เรียนรวม 2 มหาวิทยาลัยศิลปากร พระราชวังสนามจันทร์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่สนใจเกี่ยวกับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเขียนตำราหรือหนังสือ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรและผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้หารือและตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้อง อันนำไปสู่การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นต่อไปได้ ขณะนี้ดำเนินการขออนุมัติโครงการ งบประมาณ ทบาทมหาวิทยาลัยฯ และประสานงานเพื่อเตรียมความพร้อมโครงการเรียบร้อยแล้ว ได้รับจัดสรรงบประมาณ 74,000 บาท	-	กองทรัพยากรมนุษย์
4. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน		✓		มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยศิลปากร" สำหรับบุคลากร	-	กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
				สายสนับสนุน จำนวน 20 คน ในวันที่ 16 มกราคม 2566 , 21 มีนาคม 2566 และ 9 พฤษภาคม 2566 ณ ห้องประชุม 317 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน ได้รับจัดสรรงบประมาณโครงการ 80,000 บาท ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการอบรมตามหลักสูตร		

ยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 7. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะ ตามกลุ่มและสายงานเพื่อรองรับการพัฒนาระบบและนวัตกรรม

ตัวชี้วัดที่ 7.1 จำนวนระบบที่พัฒนาขึ้นหรือนำมาใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/คณะและส่วนงาน

7.2 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน IT literacy

7.3 จำนวนผลงาน/นวัตกรรมของบุคลากรในกิจกรรม KM Day

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบบริหารทรัพยากรองค์กรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำที่บรรจุใหม่ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงาน	✓			1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบบริหารทรัพยากรองค์กรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท พนักงานประจำที่บรรจุใหม่ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำที่มีการเปลี่ยน/หมุนเวียนการทำงาน ระหว่างวันที่ 13 - 16 ธันวาคม 2565 เพื่อให้บุคลากรผู้ใช้งานระบบ SU-	18,184	งานจัดการทรัพยากร มหาวิทยาลัยร่วมกับ กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
ประจำ ที่มีการเปลี่ยน/หมุนเวียนการทำงาน				<p>ERP มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยมีบุคลากรเข้ารับการอบรมตามโมดูลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p><b>13 ธันวาคม 2566</b> : การใช้งานระบบเบื้องต้น และระบบบริหารงบประมาณ (FM) ระบบบัญชีสินทรัพย์ (FI-AA) มีผู้เข้ารับการอบรม 12 คน</p> <p><b>14 ธันวาคม 2566</b> : ระบบจัดการพัสดุ (MM) มีผู้เข้ารับการอบรม 6 คน</p> <p><b>15 ธันวาคม 2566</b> : ระบบบัญชีเจ้าหนี้ (FI-AP) มีผู้เข้ารับการอบรม 8 คน</p> <p><b>16 ธันวาคม 2566</b> : ระบบบัญชีแยกประเภท (FI-GL) และระบบบัญชีลูกหนี้ (FI-AR) มีผู้เข้ารับการอบรม 7 คน</p>		
2. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น SU-ERP, BI, dSaraban, SharePoint เป็นต้น	✓			<p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างทักษะดิจิทัลที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>1. โครงการอบรมระบบงานสารบรรณ (dSaraban) สำหรับเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบออนไลน์ (Microsoft Teams) วันที่ 21 ธันวาคม 2565 เวลา 13.00 – 16.00 น. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 160 คน จัดโดยกองทรัพยากรมนุษย์</p>	-	สำนักงานอธิการบดี สำนักดิจิทัล เทคโนโลยี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				2. โครงการอบรมระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ dSaraban สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี (หน่วยงานนำร่อง) ในวันที่ 9 มกราคม 2565 เวลา 09.00 น. - 16.30 น. ณ ห้องคอมพิวเตอร์ Lab2 ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน โดยมีบุคลากรเข้าร่วมอบรมประมาณ 39 คน จัดโดยกองประกันคุณภาพการศึกษา	10,505	
				3. โครงการอบรม “การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (d-Saraban)” ในวันที่ 13, 15 และ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อรองรับการใช้งานระบบ d-Saraban ทั่วทั้งองค์กร โดยบรรยายผ่านระบบออนไลน์ และฝึกปฏิบัติ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 106 ชั้น 1 อาคารคณะเภสัชศาสตร์ และ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน เพื่อให้บุคลากรของคณะ/ส่วนงาน และหน่วยงานต่าง ๆ ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (d-Saraban) และสามารถใช้งานได้ถูกต้อง มีบุคลากรเข้ารับการอบรมภาคบรรยาย 520 คน และภาคปฏิบัติ 112 คน (ตามเป้าหมาย) จัดโดยกองทรัพยากรมนุษย์	22,330	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				4. โครงการอบรม หัวข้อ Office 365 & Microsoft Teams for End User ระหว่างวันที่ 18-19 มกราคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์ (Microsoft Teams) มีบุคลากรเข้าร่วมอบรม จำนวน 120 คน จัดโดยสำนักดิจิทัลเทคโนโลยี	-	
				5. โครงการอบรม การสร้างแผนที่ด้วย Google My Maps ในวันที่ 21 มีนาคม 2566 ผ่านระบบออนไลน์ (Microsoft Teams) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม สามารถสร้างแผนที่ด้วย Google My Map ได้ เพื่อใช้ประกอบการเรียนการสอน และเพิ่มรูปแบบการนำเสนอผลงานวิจัยในเชิงพื้นที่ได้ด้วยตนเอง และสามารถเผยแพร่ได้ง่าย มีผู้เข้ารับการอบรม 75 คน จัดโดยสำนักดิจิทัลเทคโนโลยี	-	