



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565)

ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไตรมาสที่ 1

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัย ศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยในไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565) มีการดำเนินโครงการตามแผน เสร็จสิ้นแล้ว 6 โครงการ จากทั้งหมด 27 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 22.22 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีของมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 1. การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ และความเข้าใจ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสามารถขับเคลื่อน องค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของคณะ/ส่วนงานที่จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยมองค์กร/พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร (คณะ/ส่วนงานละหนึ่งโครงการ/กิจกรรม)

1.2 ร้อยละการรับรู้วิสัยทัศน์/ค่านิยมองค์กรของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
1. โครงการ/กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมองค์กร/ เสริมสร้างค่านิยมองค์กรที่ดี			✓	กำหนดดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม 2566	-	- สำนักงานอธิการบดี - คณะ/ส่วนงาน
2. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่			✓	กำหนดดำเนินการเดือนพฤษภาคม 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์

- กลยุทธ์ที่ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร
- ตัวชี้วัดที่ 2.1 Net Promotor Score
- 2.2 ความพึงพอใจของบุคลากรในด้านต่าง ๆ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. การสำรวจและวิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวัง ความผูกพัน และความพึงพอใจของบุคลากร			✓	กำหนดดำเนินการเดือนมิถุนายน – สิงหาคม 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์
2. โครงการ "สุขกายใจ ห่างไกลความซึมเศร้า"			✓	กำหนดดำเนินการเดือนสิงหาคม 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์
3. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร (เช่น กิจกรรมปีใหม่ อธิการบดีพบบุคลากร ทำบุญวันสงกรานต์ กีฬาบุคลากร)			✓	เริ่มดำเนินการเดือนมกราคม 2566	-	- สำนักงานอธิการบดี - คณะ/ส่วนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลและองค์กร

กลยุทธ์ที่ 3. การพัฒนาผู้บริหารและผู้มีศักยภาพสูง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ ด้านการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละของผู้บริหารที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (ติดตามผลหลังการอบรม ความรู้ที่ได้รับ การใช้ประโยชน์)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการพัฒนาศักยภาพนักบริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยศิลปากร (กลุ่มบริหารวิชาการ : อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนงาน รองคณบดี/รองหัวหน้าส่วนงาน)			✓	กำหนดดำเนินการเดือนมกราคม – มีนาคม 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละของผู้บริหาร/ผู้ทำงานบริหารระดับกลาง ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำเชิงสร้างสรรค์เพื่อการบริหาร สำหรับผู้บริหารระดับกลางสายสนับสนุน (ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ หรือเทียบเท่า)			✓	กำหนดดำเนินการเดือนเมษายน – พฤษภาคม 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์

ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาด้านทักษะต่าง ๆ เช่น critical thinking การวางแผนกลยุทธ์ EdPEX/TQA

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยศิลปากร”	✓			1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยศิลปากร” ระหว่างวันที่ 16 – 18 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมริเวอร์ตัน อัมพวา โดยมีผู้บริหารระดับอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักดิจิทัลเทคโนโลยี ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี และกองแผนงาน เข้าร่วมโครงการ 26 คน เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นในการทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พร้อมทั้งพิจารณาการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วน และการกำหนดกิจกรรมที่ต้องเร่งดำเนินการ	172,035	กองทรัพยากรมนุษย์
2. โครงการอบรมเกี่ยวกับ EdPEX/TQA	✓			โครงการบ่มเพาะเพื่อเข้าสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) มหาวิทยาลัยศิลปากร : ปี 5 1. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการพัฒนาคุณภาพองค์กร (EdPEX) วันที่ 20 ตุลาคม 2565 เวลา 09.00-12.00 น. ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meetings) ณ ห้องประชุมนริศรานูวัตติวงศ์ สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพองค์กร	21,442	กองประกันคุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
				ด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX) และเคล็ดลับเส้นทางในการบริหารองค์กรในการเข้าสู่ EdPEX 200/300 ให้ประสบความสำเร็จเพื่อสู่ความเป็นเลิศอย่างก้าวกระโดด โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 69 คน ประกอบด้วยคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการส่วนงาน และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน โดยค่าเฉลี่ยภาพรวมด้านการประเมินความรู้/ความพึงพอใจในกิจกรรมหลังการอบรม เท่ากับ 4.25 คิดเป็นร้อยละ 85.00		
				2. กิจกรรม Driving Performance Excellence through OKRs ขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยการบริหารแบบมุ่งเป้า วันที่ 1 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุม 314-315 ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าใจแนวคิด วิธีการในการนำ OKRs มาบริหารองค์กร เข้าใจความต่างการวัดผลแบบ KPI และ OKRs และได้นำ OKRs ไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีผู้บริหารระดับสถาบัน 16 คน ผู้อำนวยการกองภายใต้สำนักงานอธิการบดี หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ 64 คน รวมทั้งหมด 80 คน เข้าร่วมโครงการ ภาพรวมกิจกรรมคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 4.02 คิดเป็นร้อยละ 80.34	35,360	กองประกันคุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				<p>โครงการบ่มเพาะเพื่อเข้าสู่การพัฒนาคุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEx) มหาวิทยาลัยศิลปากร : ปี 6</p> <p>1. กิจกรรมเข้าค่ายเพื่อเตรียมความพร้อม EdPEx200 รุ่นที่ 10/2565 ระหว่างวันที่ 24 - 25 พฤศจิกายน 2565 ณ โรงแรมเดอะรอยัล เจมส์ กอล์ฟ รีสอร์ท ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แก่ คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วย คณบดี เลขานุการคณะ และเจ้าหน้าที่ รวมจำนวน ทั้งสิ้น 60 คน ภาพรวมกิจกรรมคะแนนเฉลี่ยความ พึงพอใจหลังการเข้าค่ายเพื่อเตรียมความพร้อม EdPEx200 เท่ากับ 4.26 คิดเป็นร้อยละ 85.12</p>	152,680	กองประกันคุณภาพ การศึกษา

- กลยุทธ์ที่ 4.** พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนและการทำผลงานทางวิชาการ และมีสมรรถนะสอดคล้องตามสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย
- ตัวชี้วัดที่ 4.1** ร้อยละอาจารย์ที่สามารถนำองค์ความรู้จากการอบรม/การพัฒนาตนเองไปต่อยอดนำไปพัฒนางาน/พัฒนาการประกอบอาชีพของตนเอง
- 4.2** ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาและมีทักษะต่าง ๆ เช่น CREATIVE, online teaching skill, working adult teaching

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการสัมมนาบุคลากรสายวิชาการ			✓		-	- คณะ - กองทรัพยากรมนุษย์
2. หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ			✓		-	ศูนย์นวัตกรรม การศึกษาแห่ง มหาวิทยาลัยศิลปากร
3. โครงการอบรมเกี่ยวกับ OBE และ AUN-QA	✓			โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา 2565 1. กิจกรรม AUN-QA and OBE Clinic วันที่ 16 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุม 415 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 22 คน 2. กิจกรรม AUN-QA and OBE Clinic วันที่ 19 ธันวาคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 16 คน 3. กิจกรรม AUN-QA and OBE Clinic วันที่ 26 ธันวาคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 29 คน		- กองประกัน คุณภาพการศึกษา - คณะ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
				เพื่อให้อาจารย์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำหลักสูตรใหม่และหลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566 มีความรู้ความเข้าใจและสามารถกำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวังตามแนวทาง Outcome Based Education (OBE) ที่มีความถูกต้องครบถ้วน ก่อนการเสนอพิจารณาหลักสูตรใหม่/หลักสูตรปรับปรุง เพื่อให้กระบวนการพิจารณาหลักสูตรเป็นไปด้วยความรวดเร็วยิ่งขึ้น ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตร และผู้เกี่ยวข้องกับหลักสูตรใหม่/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566 รวมทั้งสิ้น 60 คน ภาพรวมกิจกรรมคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 4.45 คิดเป็นร้อยละ 89.1		
4. โครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ ศักยภาพสูง			✓	กำหนดดำเนินการเดือนเมษายน 2566	-	สำนักงานบริหารการวิจัย นวัตกรรมและการสร้างสรรค์

กลยุทธ์ที่ 5. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องตามตำแหน่งงานและสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ตลอดจนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด 5.1 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์

5.2 มีการประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งของบุคลากรสายบริหารและสายสนับสนุน

5.3 ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินสมรรถนะหลักเพิ่มขึ้นหลังผ่านการอบรม (นับเฉพาะบุคลากรที่มีสมรรถนะต่ำกว่าค่าคาดหวัง)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำสมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร” รุ่นที่ 2	✓			1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำสมรรถนะของบุคลากรมหาวิทยาลัยศิลปากร” รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 17 – 19 ตุลาคม 2565 ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว กรุงเทพฯ เพื่อวิเคราะห์และจัดทำสมรรถนะตามตำแหน่งงานให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง โดยมีผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนจากคณะ/ส่วนงาน เข้าร่วมโครงการ 70 คน ร่วมกันระดมความคิดเห็น ทบทวนและจัดทำสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างความรู้ ทักษะ และการเสริมพฤติกรรมอันดีสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย ในการปรับปรุงและพัฒนาตนเอง และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ทำให้มีกรอบสมรรถนะหลัก 6 ประเด็น สมรรถนะด้านบริหาร 6 ประเด็น และสมรรถนะตามตำแหน่งงาน 122 ประเด็น ขณะนี้อยู่ระหว่างการวางแผนทางการประเมินและการถ่ายทอดสมรรถนะลงสู่หน่วยงาน	195,175	กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
2. โครงการสัมมนาเครือข่ายทรัพยากรมนุษย์เพื่อการพัฒนางานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human resource management and development)			✓	กำหนดดำเนินการเดือนเมษายน 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์
3. โครงการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ			✓	กำหนดดำเนินการเดือนพฤษภาคม 2566	-	- กองคลัง - กองทรัพยากรมนุษย์
4. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะเกี่ยวกับ One Page Summary			✓	กำหนดดำเนินการเดือนมิถุนายน 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์
5. โครงการฝึกอบรม เรื่อง ระเบียบงานสารบรรณและระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์			✓	กำหนดดำเนินการ 14 มีนาคม 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์
6. โครงการอบรมเกี่ยวกับการจัดการความรู้สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (Knowledge Management)			✓		-	กองประกันคุณภาพการศึกษา
7. โครงการฝึกอบรม "การพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ"			✓	กำหนดดำเนินการเดือนมิถุนายน 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
8. โครงการฝึกอบรม "การสร้าง Growth Mindset" ปลุกพลังแห่งความคิดพิชิตความสำเร็จ			✓	กำหนดดำเนินการเดือนกรกฎาคม 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์

- กลยุทธ์ที่ 6. ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร
- ตัวชี้วัดที่ 6.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
- 6.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการฝึกอบรมเรื่อง “การสร้างสรรค์ผลงานจากงานประจำของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยศิลปากร”	✓			1. โครงการฝึกอบรมเรื่อง “การสร้างสรรค์ผลงานจากงานประจำของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยศิลปากร” เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 ณ อาคารศูนย์เรียนรวมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 5 ห้อง 511 สนามจันทร์ และผ่านระบบออนไลน์ เรียนรวมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 5 ห้อง 511 มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนการทำงาน หรือความคิดสร้างสรรค์ที่เกิดจากงานประจำ และนำความรู้ที่ได้รับมาสร้างสรรค์ผลงานเพื่อใช้ในการเสนอขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการแบบออนไซต์ 70 คน	43,746	กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				ตามเป้าหมาย และเข้าร่วมโครงการผ่านระบบ ออนไลน์ 219 คน		
2. โครงการสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการ ดำเนินการของคณาจารย์ตำแหน่ง อาจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ ต้องเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่ สูงขึ้นตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัย กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับบริบท ของมหาวิทยาลัยศิลปากร			✓	กำหนดดำเนินการเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์
3. โครงการส่งเสริมคณาจารย์เพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ตามระยะเวลาที่กำหนด			✓	กำหนดดำเนินการเดือนมีนาคม – เมษายน 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์
4. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของ บุคลากรสายสนับสนุน			✓	กำหนดดำเนินการเดือนมกราคม – พฤษภาคม 2566	-	กองทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ 3. การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 7. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะ ตามกลุ่มและสายงานเพื่อรองรับการพัฒนาระบบและนวัตกรรม

ตัวชี้วัดที่ 7.1 จำนวนระบบที่พัฒนาขึ้นหรือนำมาใช้ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/คณะและส่วนงาน

7.2 ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน IT literacy

7.3 จำนวนผลงาน/นวัตกรรมของบุคลากรในกิจกรรม KM Day

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบบริหารทรัพยากรองค์กรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำที่บรรจุใหม่ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ ที่มีการเปลี่ยน/หมุนเวียนการทำงาน	✓			<p>1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานระบบบริหารทรัพยากรองค์กรสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภท พนักงานประจำที่บรรจุใหม่ และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำที่มีการเปลี่ยน/หมุนเวียนการทำงาน ระหว่างวันที่ 13 - 16 ธันวาคม 2565 เพื่อให้บุคลากรผู้ใช้งานระบบ SU-ERP มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้งานระบบและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยมีบุคลากรเข้ารับการอบรมตามโมดูลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <p>13 ธันวาคม 2566 : การใช้งานระบบเบื้องต้น และระบบบริหารงบประมาณ (FM) ระบบบัญชีสินทรัพย์ (FI-AA) มีผู้เข้ารับการอบรม 12 คน</p> <p>14 ธันวาคม 2566 : ระบบจัดการพัสดุ (MM) มีผู้เข้ารับการอบรม 6 คน</p> <p>15 ธันวาคม 2566 : ระบบบัญชีเจ้าหนี้ (FI-AP) มีผู้เข้ารับการอบรม 8 คน</p>	18,184	งานจัดการทรัพยากร มหาวิทยาลัยร่วมกับ กองทรัพยากรมนุษย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ			
				16 ธันวาคม 2566 : ระบบบัญชีแยกประเภท (FI-GL) และระบบบัญชีลูกหนี้ (FI-AR) มีผู้เข้ารับการอบรม 7 คน		
2. โครงการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น SU-ERP, BI, dSaraban, SharePoint เป็นต้น			✓	เริ่มดำเนินการเดือนมกราคม 2566	-	สำนักงานอธิการบดี สำนักดิจิทัล เทคโนโลยี