



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ การพัฒนาศูนย์วิทยากรบุคคล

มหาวิทยาลัยศิลปากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยศิลปากรได้ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565-2569) ซึ่งสอดคล้องตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยศิลปากร ระยะ 15 ปี พ.ศ. 2565 - 2579 และแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567 ครอบคลุมด้านการสรรหา เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับทุกสายงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนมี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ปฏิบัติงานอย่างมีวินัยและวัฒนธรรมองค์กร สร้างเสริมให้บุคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดี ต่อองค์กร เพื่อช่วยผลักดันการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน โดยให้คณะและหน่วยงานต่าง ๆ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ที่ได้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ 2565 เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในปีถัดไปให้บรรลุเป้าหมาย มากยิ่งขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน จำนวน 11 ตัวชี้วัด จากทั้งหมด 16 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 68.75 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน บรรลุเป้าหมายตามแผน 15 ตัวชี้วัด จากทั้งหมด 17 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 88.24) ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีของมหาวิทยาลัย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	
กลยุทธ์ที่ 1 : การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ และความเข้าใจ เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน				
1.1 ร้อยละของคณะ/ส่วนงานที่จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยมองค์กร/พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร (ปฐมนิเทศ/หลักสูตรอบรมผู้บริหาร/สัมมนาคณะ)(คณะ/ส่วนงานละหนึ่งโครงการ/กิจกรรม)	ร้อยละ	100	85.00	✘
กลยุทธ์ที่ 2 : การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร				
2.1 Net Promotor Score	คะแนน	40	34.68	✘
2.2 ค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร (ตามโครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน)	คะแนน	4.00	3.31	✘
2.3 ร้อยละการลาออกของบุคลากรช่วงอายุงานน้อยกว่า 5 ปี	ร้อยละ	<2	3.61	✘
2.4 อัตราการลาออกของบุคลากรใหม่อายุงานไม่เกิน 1 ปี	ร้อยละ	<8	3.13	✓
2.5 ความพึงพอใจของบุคลากรในด้านต่าง ๆ เช่น สภาพแวดล้อมในการทำงาน สวัสดิการ/สุขภาพ ความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวก	คะแนน	3.51	3.56	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลและองค์กร

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ
		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	เป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 3 : การพัฒนาผู้บริหารและผู้มีศักยภาพสูง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ ด้านการบริหารจัดการ				
3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (กลุ่มบริหารวิชาการ : อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าส่วนงาน) และผู้มีศักยภาพสูง	โครงการ	1	1	✓
3.2 จำนวนโครงการพัฒนาผู้บริหารระดับกลาง/กลุ่มอำนวยการ และผู้มีศักยภาพสูง (ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ผู้ช่วยคณบดี หรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ หรือเทียบเท่า)	โครงการ	1	0	✗
3.3 ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาด้านทักษะต่าง ๆ เช่น critical thinking, การวางแผนกลยุทธ์, EdPEX/TQA	ร้อยละ	80	97.24	✓
กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนและการทำผลงานทางวิชาการ และมีสมรรถนะสอดคล้องตามสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย				
4.1 ร้อยละอาจารย์ที่สามารถนำองค์ความรู้จากการอบรม/การพัฒนาตนเองไปต่อยอดนำไปพัฒนางาน/พัฒนาการประกอบอาชีพของตนเอง	ร้อยละ	80	83.06	✓
4.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาและมีทักษะต่าง ๆ เช่น CREATIVE, online teaching skill, working adult teaching	ร้อยละ	80	83.06	✓
กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ สอดคล้องตามตำแหน่งงานและสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย ตลอดจนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง				
5.1 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุน (เช่น ด้านกฎหมาย การเงิน ภาษา การวิเคราะห์งาน การให้บริการ เป็นต้น)	โครงการ	5	81	✓
5.2 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะต่าง ๆ เพื่อให้เกิด multiple skill ในการทำงาน หรือมีสมรรถนะสอดคล้องตามตำแหน่งงาน	ร้อยละ	60	96.78	✓
กลยุทธ์ที่ 6 : ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร				
6.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	คน	10	31	✓
6.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่งสูงขึ้น	คน	10	14	✓

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม

กลยุทธ์/มาตรการ/ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ
		เป้าหมาย	ผลลัพธ์	เป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาระบบและนวัตกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย				
7.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (เช่น ระบบ SU-ERP, ระบบ BI, SharePoint Online เป็นต้น)	โครงการ	5	24	✓

รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (ตั้งแนบท้าย)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีของมหาวิทยาลัย					
1. การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม การรับรู้ และความเข้าใจเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	1.1 ร้อยละของคณะ/ส่วนงานที่จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยมองค์กร/พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร (ปฐมนิเทศ/หลักสูตรอบรมผู้บริหาร/สัมมนาคณะ) (คณะ/ส่วนงานละหนึ่งโครงการ/กิจกรรม)	100	1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร 2. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	มีคณะ/ส่วนงานที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร/พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของบุคลากร จำนวน 17 คณะ/ส่วนงาน จากทั้งหมด 20 คณะ/ส่วนงาน คิดเป็นร้อยละ 85.00 โดยมีคณะ/ส่วนงานดำเนินโครงการ/กิจกรรม 25 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2565 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2565 ณ ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ โดยมีบุคลากรใหม่ที่บรรจุระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 - 31 กรกฎาคม 2565 เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 204 คน (สำนักงานอธิการบดี) 2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เสริมสร้างศักยภาพการทำงานเป็นทีมเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ” ในวันที่ 23 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุม 314-315 ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน มีบุคลากรจากคณะ/หน่วยงาน เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 66 คน (สำนักงานอธิการบดี)	x

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>3. โครงการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส "ต่อต้านการทุจริต และ no Gift :No Corruption" เผยแพร่คลิปวิดีโอ ประกาศ และ สื่อประชาสัมพันธ์ ในวันที่ 20 เมษายน 2565 (สำนักงานอธิการบดี)</p> <p>4. โครงการอบรม เรื่อง การมีส่วนร่วมและความผูกพันองค์กร วันที่ 19 มกราคม 2565 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 24 คน ผลประเมินโครงการ ร้อยละ 94 (บัณฑิตวิทยาลัย)</p> <p>5. โครงการอบรม เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง วันที่ 11 สิงหาคม 2565 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 24 คน ผลประเมินโครงการ ร้อยละ 92 (บัณฑิตวิทยาลัย)</p> <p>6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX (ครั้งที่ 1) วันที่ 21-22 ตุลาคม 2564 และ (ครั้งที่ 2) วันที่ 7-8 เมษายน 2565 (สถาปัตยกรรมศาสตร์)</p> <p>7. การประชุมบุคลากร ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 (สถาปัตยกรรมศาสตร์)</p> <p>8. โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ กิจกรรม Archaeology Meeting Day วันที่ 24 มิ.ย. 65 ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว เขตบางพลัด กรุงเทพฯ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 88 คน ผลประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ 87.60 (โบราณคดี)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>9. โครงการสัมมนาคณาจารย์คณะมัณฑนศิลป์ ประจำปี 2565 “การปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของระบบการศึกษา ในยุควิถีใหม่” ระหว่างวันที่ 18-21 พ.ค.65 ณ ศูนย์รวม 1 หอประชุม วังท่าพระ, อาคารศิลป์ พีระศรี 3 ห้องประชุมยาใจ จิตรพงศ์ พระราชวังสนามจันทร์ และบ้านกรูด อคาเดี๋ย รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ 106 คน ผลประเมินโครงการฯ 4.40 (มัณฑนศิลป์)</p> <p>10. โครงการกิจกรรมเตรียมความพร้อมบุคลากร คณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร ก่อนเปิดภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2565 จัดวันที่ 30 มิถุนายน 2565 ณ ห้องประชุมหม่อมหลวงบุญเหลือ เทพยสุวรรณ คณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 116 คน ผลประเมินโครงการในภาพรวม ค่าเฉลี่ย 3.98 (อักษรศาสตร์)</p> <p>11. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 “แผนยุทธศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ 2563-2567 และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2566 : การขับเคลื่อนพัฒนาคณะศึกษาศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ ด้านการศึกษา” วันที่ 5-6 พ.ค. 65 แบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด 260 คน ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดโครงการ ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.56 (ศึกษาศาสตร์)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>12. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะศึกษาศาสตร์ ประจำปี งบประมาณ 2566 วันที่ 26 - 27 พฤษภาคม 2565 ผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด 62 คน ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดโครงการระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.72 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>13. โครงการพัฒนาบุคลากร "ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กร ครั้งที่ 17" วันที่ 18 - 19 พ.ย. 65 คณะวิทยาศาสตร์ และโรงแรมไอฮารา รีสอร์ท แอนด์สปา จ.เพชรบุรี จำนวนผู้เข้าร่วม 177 คน ผลการประเมิน ความพึงพอใจภาพรวมค่าเฉลี่ย 4.17 SD 0.72 (วิทยาศาสตร์)</p> <p>14. โครงการสัมมนาบุคลากร คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร วันที่ 13 มิถุนายน 2565 (เภสัชศาสตร์)</p> <p>15. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ คณะเภสัชศาสตร์ วันที่ 7 กรกฎาคม 2565 (เภสัชศาสตร์)</p> <p>16. โครงการสัมมนาลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว คณะเภสัชศาสตร์ วันที่ 27-28 กรกฎาคม 2565 (เภสัชศาสตร์)</p> <p>17. โครงการสัมมนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วันที่ 23-25 มิถุนายน 2565 ณ โรงแรมแกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอร์ริส รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดเพชรบุรี จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 46 คน (วิศวกรรมศาสตร์ฯ)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>18. โครงการส่งเสริมระบบคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) กิจกรรมสัมมนาบุคลากรระดับผู้บริหาร เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ จำนวนผู้เข้าร่วม 15 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>19. โครงการ “การประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2565</p> <p>(1) กิจกรรมสัมมนาบุคลากรคณะดุริยางคศาสตร์ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ จำนวนผู้เข้าร่วม 48 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>(2) กิจกรรมสัมมนาบุคลากรคณะดุริยางคศาสตร์ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 19-21 พฤษภาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จ.ขอนแก่น จำนวนผู้เข้าร่วม 28 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>20. การจัดการประชุมคณะฯ เพื่อทบทวนและทำเข้าใจวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร สมรรถนะหลักของคณะฯ เมื่อวันที่ 1, 8, และ 15 ธันวาคม 2564 การจัดในรูปแบบออนไลน์ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19 ผ่านโปรแกรม Zoom และ Team ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นบุคลากรประจำคณะฯ ร้อยละ 100 ผลประเมินการรับรู้มากกว่าร้อยละ 85 (สัตวศาสตร์ฯ)</p> <p>21. โครงการ SUMS WE CAN วันที่ 8 เมษายน 2565 ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร เพชรบุรี จำนวน 40 คน ผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด (วิทยาการจัดการ)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>22. ประชุมรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการของคณะวิชา รวมทั้งเพื่อการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากร ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ผ่านโปรแกรม Zoom (ICT)</p> <p>23. โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ : EdPEX200 ประจำปีการศึกษา 2564 ของวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยศิลปากร วันที่ 6-7 ตุลาคม 2564 ณ อาคาร กสท ดุสิตนครบาล บางรัก ชั้น 9 ห้อง 903 (วิทยาลัยนานาชาติ)</p> <p>24. โครงการสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการจัดบรรยาย หัวข้อเรื่อง "I know, You know ทำงานร่วมกัน อย่างไรให้มีความสุข" วันที่ 20 พ.ค.65 ผ่าน Zoom ผลประเมิน โครงการ ระดับ มาก ร้อยละ 64.6 (สำนักหอสมุดกลาง)</p> <p>25. โครงการสัมมนาบุคลากรหอศิลป์ ภายใต้หัวข้อ การพัฒนาบุคลากร หอศิลป์ การ Upskill & Reskill ผ่านการเรียนรู้บอร์ดเกม วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 ณ อาคารพรรณราย วังท่าพระ โดยมีผู้เข้าร่วม การอบรมจำนวน 18 คน ผลประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของ โครงการมีค่าเฉลี่ย 4.87 คิดเป็นร้อยละ 97.40 (หอศิลป์)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
2. การเสริมสร้างความผูกพัน ของบุคลากร	2.1 Net Promotor Score	40	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประกันฯ	<p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ค่านิยม แผนกลยุทธ์ และเรื่องที่สำคัญอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยศิลปากร และ ความต้องการ ความคาดหวัง ความผูกพัน และความพึงพอใจของ บุคลากร ประจำปีการศึกษา 2564 โดยมีบุคลากรตอบแบบประเมิน ทั้งสิ้น 436 คน คิดเป็นร้อยละ 15.06 จากบุคลากร ณ วันสำรวจ จำนวน 2,895 คน (ณ วันที่ 20 มิถุนายน 2565) ผลการประเมิน ความผูกพันในภาพรวม มีค่า NPS เท่ากับ 34.68 เมื่อพิจารณา แยกตามสายงานพบว่าสายวิชาการ มีค่า NPS เท่ากับ 20.93 และ สายสนับสนุน มีค่า NPS เท่ากับ 40.65 โดยสิ่งที่บุคลากรประเมินว่า เป็นปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรเรียงตามลำดับ มีดังนี้</p> <p>สายวิชาการ (ผู้ตอบ 132 คน)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความมั่นคงและความน่าเชื่อถือของมหาวิทยาลัย 2. ความมีสมดุระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว 3. งานที่ได้รับมอบหมายมีความท้าทายและส่งเสริมการเรียนรู้สิ่งใหม่ 4. ขอบเขตงาน ความรับผิดชอบ การมอบหมายงานมีความชัดเจน ภาระงาน และปริมาณงาน มีความเหมาะสม 5. บรรยากาศการทำงานที่มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน <p>สายวิชาการ (ผู้ตอบ 304 คน)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความมั่นคงและความน่าเชื่อถือของมหาวิทยาลัย 	✘

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>2. งานที่ได้รับมอบหมายมีความท้าทายและส่งเสริมการเรียนรู้สิ่งใหม่</p> <p>3. มีความมีสมดุลระหว่างการทำงานและชีวิตส่วนตัว</p> <p>4. บรรยากาศการทำงานที่มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน</p> <p>5. สวัสดิการมีความเหมาะสมตามความจำเป็น เช่น ประกันสุขภาพ การตรวจสุขภาพ กองทุนเงินช่วยเหลือเงินกู้ ค่ารักษาพยาบาล การศึกษาของบุตร</p> <p>ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยได้มีมาตรการ/กิจกรรมส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ดังนี้</p> <p>1. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ มหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปี 2565 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2565 ณ ศูนย์ศิลปวัฒนธรรมเฉลิมพระเกียรติ 6 รอบพระชนมพรรษา มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในบริบทขององค์กร รับทราบถึงนโยบายเป้าหมาย ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ที่พึงได้รับ มีความเข้าใจเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ได้มีโอกาสทำความรู้จักและสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับผู้บริหารและผู้ร่วมงานด้วยกัน โดยมีบุคลากรใหม่ที่บรรจุระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2562 - 31 กรกฎาคม 2565 เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 204 คน (สำนักงานอธิการบดี)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
	2.2 ค่าเฉลี่ยความผูกพันต่อองค์กร (ตามโครงการมหาวิทยาลัยแห่ง ความสุขสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน)	4.00	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	<p>2. พิจารณาทบทวนและปรับเพิ่มอัตราเงินสมทบกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง ให้แก่สมาชิกกองทุนฯ เพื่อเป็นการ สร้างขวัญและกำลังใจและความมั่นคงแก่บุคลากร โดยให้มีผลตั้ง แต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป</p> <p>3. ปรับเพิ่มวงเงินค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตรแก่ พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัยในทุกระดับอายุงาน เป็นจำนวนเงินคนละ 5,000 บาท โดยครอบคลุมถึงกรณีการตรวจ รักษาตา การรักษาทางทันตกรรม และการรักษาทางกายภาพบำบัด หากรักษาที่โรงพยาบาลรัฐหรือเอกชน และแพทย์ได้ลงความเห็น ประกอบชี้แจงเหตุผลความจำเป็นว่าเห็นควรให้ดำเนินการตัดแว่นตา จัดฟัน หรือให้จัดซื้ออุปกรณ์ในการรักษาทางกายภาพ ให้สามารถ เบิกจ่ายได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป</p> <p>มหาวิทยาลัยศิลปากรร่วมกับมหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการสำรวจ ความผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของบุคลากร ปี 2565 ตามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนระบบ ปัญญานิเวศเพื่อสร้างเสริม “มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กร สุขภาวะที่ยั่งยืน” โดยผลการสำรวจพบว่า บุคลากรมีค่าเฉลี่ยความสุข ในภาพรวมเท่ากับ 66.2 คิดเป็น 3.31 คะแนน โดยบุคลากร</p>	x

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
	2.3 ร้อยละการลาออกของบุคลากร ช่วงอายุงานน้อยกว่า 5 ปี	<2	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	มีจิตวิญญาณดีมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 72.4 รองลงมาคือมีครอบครัวดี ค่าเฉลี่ย 72.3 แต่มีความอ่อนคลายน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ย 57.5 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีบุคลากรที่มีอายุงานน้อยกว่า 5 ปี ลาออกจากงานจำนวน 11 คน (บุคลากรสายวิชาการ 1 ราย และบุคลากรสายสนับสนุน 10 ราย) จากบุคลากรทั้งหมดที่มีอายุงาน น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 305 คน คิดเป็นร้อยละ 3.61 (นับเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ)	✘
	2.4 อัตราการลาออกของบุคลากร ใหม่ อายุงานไม่เกิน 1 ปี	<8	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีบุคลากรที่มีอายุงานน้อยกว่า 1 ปี ลาออกจากงานจำนวน 2 คน (สายสนับสนุน) จากบุคลากรทั้งหมด ที่มีอายุงานน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 3.13 (นับเฉพาะพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำ)	✓
	2.5 ความพึงพอใจของบุคลากร ในด้านต่าง ๆ เช่น สภาพแวดล้อม ในการทำงาน สวัสดิการ/สุขภาพ ความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวก ความสะอาด	3.51	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประกันฯ	จากผลการสำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากรที่ได้รับ ในมหาวิทยาลัยศิลปากร เช่น สภาพแวดล้อมในการทำงาน สวัสดิการ /สุขภาพ ความปลอดภัย สิ่งอำนวยความสะดวก พบว่าบุคลากร ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.56 (ผู้ตอบแบบประเมิน 436 คน)	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลและองค์กร					
3. การพัฒนาผู้บริหารและ ผู้มีศักยภาพสูง เพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะ ด้านการบริหารจัดการ	3.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม พัฒนาผู้บริหารระดับสูง (กลุ่มบริหารวิชาการ : อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และหัวหน้า ส่วนงาน) และผู้มีศักยภาพสูง	1	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ 3. ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประกันฯ	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการพัฒนาผู้บริหาร จำนวน 1 โครงการ คือโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง ประจำปี 2565 เรื่อง การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่าง แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัด ในวันที่ 26 ตุลาคม 2564 ณ ห้องประชุมนริศรานูวัตติวงศ์ และห้องประชุม 401 สำนักงาน อธิการบดี ตลิ่งชัน โดยมีผู้บริหารระดับอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 25 คน เพื่อทบทวน/ ปรับปรุงตัวชี้วัดให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์ ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ และเชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ของ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าประสงค์ของแต่ละพันธกิจได้ (กองทรัพยากรมนุษย์ร่วมกับกองแผนงาน)	✓
	3.2 จำนวนโครงการพัฒนาผู้บริหาร ระดับกลาง/กลุ่มอำนวยการและ ผู้มีศักยภาพสูง (ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ผู้ช่วยคณบดี หรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ หรือเทียบเท่า)	1	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. คณบดี/หัวหน้า ส่วนงาน	เลื่อนการดำเนินโครงการไปปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	✗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
	3.3 ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับ การพัฒนาด้านทักษะต่าง ๆ เช่น critical thinking, การวางแผน กลยุทธ์, EdPEX/TQA (วปส.4 ก.2)	80	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ 3. ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายประกันฯ	ผู้บริหารระดับรองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนงานที่เทียบเท่า และผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการกอง ได้รับ การพัฒนาทักษะต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 141 คน จากทั้งหมด 145 คน คิดเป็นร้อยละ 97.24 โดยมีโครงการ/หลักสูตรต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัย คณะ/ส่วนงาน ดำเนินการเพื่อเสริมสร้างทักษะ ผู้บริหาร ดังนี้ 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง ประจำปี 2565 เรื่อง การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ และตัวชี้วัด ในวันที่ 26 ตุลาคม 2564 ณ ห้องประชุม นริศรานวัตกรรมศาสตร์ และห้องประชุม 401 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน โดยมีผู้บริหารระดับอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 25 คน เพื่อทบทวน/ปรับปรุงตัวชี้วัดให้เชื่อมโยง กับแผนปฏิบัติการและแผนกลยุทธ์ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ และ เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ของวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และเป้าประสงค์ ของแต่ละพันธกิจได้ (กองทรัพยากรมนุษย์ร่วมกับกองแผนงาน) 2. การเตรียมความพร้อมผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ EdPEX (EdPEX Assessor) ระหว่างวันที่ 28-30 มีนาคม 2565 มีผู้บริหารมหาวิทยาลัยเข้าร่วม 6 คน 3. กิจกรรมอบรมหลักสูตรการปรับปรุงกระบวนการงาน ลีน	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
	3.3.1 ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการอบรม EdPEX/TQA	80		(ออนไลน์ 2 วัน) (Inhouse training) วันที่ 25 เมษายน 2565 มีผู้บริหารมหาวิทยาลัยเข้าร่วม 10 คน 4. กิจกรรมอบรมหลักสูตรการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา (Root cause analysis) (ออนไลน์ 2 วัน) (Inhouse training) ระหว่างวันที่ 11-12 พฤษภาคม 2565 มีผู้บริหารมหาวิทยาลัยเข้าร่วม 6 คน ผู้บริหารและพนักงานบริหารที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับ EdPEX/TQA มีจำนวน 130 คน จากจำนวนผู้บริหาร/พนักงานบริหารทั้งหมด 145 คน คิดเป็นร้อยละ 89.66 (กองประกันฯ)	✓
	3.3.2 จำนวนผู้บริหารที่ได้รับการอบรม TQA Assessor/ EdPEX Assessor	40		ผู้บริหารและพนักงานบริหารที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับ EdPEX/TQA มีจำนวน 58 คน	✓
	3.3.3 ร้อยละของผู้บริหารที่เข้ารับการอบรม PDPA	80		ผู้บริหารและพนักงานบริหารที่ได้รับการอบรมเกี่ยวกับ EdPEX/TQA มีจำนวน 55 คน จากจำนวนผู้บริหาร/พนักงานบริหารทั้งหมด 145 คน คิดเป็นร้อยละ 37.93	✗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
	3.3.4 ร้อยละของผู้บริหารที่เข้ารับการอบรมด้านอื่น ๆ ที่จำเป็น	80		ผู้บริหารและผู้ทำงานบริหารที่ได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านอื่นๆ มีจำนวน 141 คน จากจำนวนผู้บริหาร/ผู้ทำงานบริหารทั้งหมด 145 คน คิดเป็นร้อยละ 97.24	✓
4. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน และการทำผลงานทางวิชาการ และมีสมรรถนะสอดคล้องตามสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัย	4.1 ร้อยละอาจารย์ที่สามารถนำองค์ความรู้จากการอบรม/การพัฒนาตนเองไปต่อยอดนำไปพัฒนางาน/พัฒนาการประกอบอาชีพของตนเอง (วปส.1 ก1)	80	1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้าส่วนงาน	1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาและนำความรู้ไปพัฒนางาน 966 คน 2. จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด 1,163 คน 3. คิดเป็นร้อยละ 83.06	✓
	4.2 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาและมีทักษะต่างๆ เช่น CREATIVE, online teaching skill, working adult teaching (วปส.4 ก.2)	80	4. ผอ.ศูนย์นวัตกรรมการศึกษาฯ 5. ผอ.ศูนย์บริหารจัดการวิชาชีพศึกษาทั่วไปฯ	1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาและมีทักษะต่าง ๆ จำนวน 966 คน 2. จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด 1,163 คน 3. คิดเป็นร้อยละ 83.06	✓
	4.2.1 จำนวนอาจารย์ที่เข้าอบรมอาจารย์มืออาชีพ (SU-PSF)	200 คน		มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมด้านการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์ สมรรถนะของอาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพด้านการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยศิลปากร	✗

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
	<p>4.2.2 ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนออนไลน์</p> <p>4.2.3 ร้อยละอาจารย์ที่ผ่านการอบรม OBE และ AUN-QA</p> <p>4.2.4 จำนวนอาจารย์ที่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน AUN-QA Assessor</p>	<p>3.51</p> <p>50</p> <p>50 คน</p>		<p>(SU-PSF) รุ่นที่ 2 จำนวน 10 หลักสูตร ระหว่างวันที่ 16 มิถุนายน 2565 - 1 กรกฎาคม 2565 จำนวนผู้เข้าร่วม 10 หลักสูตร ทั้งหมด แบบไม่นับซ้ำ 122 คน อาจารย์ใหม่บรรจุหลังวันที่ 1 พฤษภาคม 2564 เข้าร่วมอบรมในรุ่นที่ 2 จำนวน 16 คน ภาพรวมมีความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม 10 หลักสูตร อยู่ในระดับมากที่สุด ทุกหลักสูตร (ศูนย์นวัตกรรมการศึกษา)</p> <p>ศูนย์นวัตกรรมการศึกษา และศูนย์บริหารจัดการวิชาศึกษาทั่วไป ไม่มีรายงานผลในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ผ่านการอบรม OBE และ AUN-QA จำนวน 294 คน</p> <p>2. จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด 1,163 คน</p> <p>3. คิดเป็นร้อยละ 25.28</p> <p>1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน AUN-QA Assessor จำนวน 33 คน</p>	<p>✘</p> <p>✘</p> <p>✘</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
	4.2.5 จำนวนอาจารย์เข้ารับ การอบรมฝึกอบรมการประเมินผล ROI หรือ SROI ของโครงการ (2 คน / คณะ)	30 คน		1. จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้ารับการอบรมฝึกอบรมการประเมิน ผล ROI หรือ SROI ของโครงการ จำนวน 53 คน	✓
5. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ให้มีศักยภาพ ทักษะ และ สมรรถนะ สอดคล้องตาม ตำแหน่งงานและสมรรถนะหลัก ของมหาวิทยาลัย ตลอดจน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	5.1 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร สายสนับสนุน (เช่น ด้านกฎหมาย การเงิน ภาษา การวิเคราะห์งาน การให้บริการ เป็นต้น)	5	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. คณบดี/หัวหน้า ส่วนงาน	คณะ/ส่วนงานดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 81 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการสัมมนาออนไลน์ เรื่อง การวิพากษ์โครงการร่างองค์กร (OP) ของหน่วยงาน วันที่ 5 ตุลาคม 2564 ณ ห้องประชุม 401 สำนักงาน อธิการบดี ตลิ่งชัน และผ่านระบบออนไลน์ โดยมีบุคลากรในสังกัด สำนักงานอธิการบดีเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 52 คน (กองทรัพยากรมนุษย์) 2. โครงการอบรมออนไลน์ เรื่อง การวิเคราะห์กระบวนการทำงาน โดยใช้ SIPOC วันที่ 16 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุมนริศรานูวัตติวงศ์ สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 65 คน (กองทรัพยากรมนุษย์) 3. โครงการอบรมหลักสูตรหลักการกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับผู้บริหารภาครัฐ ระหว่างวันที่ 18 มกราคม 2565 วันที่ 8 และ 22 กุมภาพันธ์ 2565 และ 8 มีนาคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 330 คน (สำนักดิจิทัลเทคโนโลยี)	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>4. โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง แนวทางการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ในวันที่ 9 และ 17 มีนาคม 2565 ผ่านระบบออนไลน์ โดยมีข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 100 คน (กองทัพยากรมณูชัย)</p> <p>5. โครงการอบรมออนไลน์ เรื่อง การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อการขับเคลื่อนองค์กร เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2565 ณ ห้องประชุม นริศรานุกูลติวงศ์ สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน โดยมีคณะกรรมการ กบย. คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 39 คน (กองทัพยากรมณูชัย)</p> <p>6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การอบรมใช้งานระบบบริหารทรัพยากรองค์กรด้านทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร ระหว่างวันที่ 20 เมษายน - 12 พฤษภาคม 2565 ณ สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน และห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สำนักดิจิทัลเทคโนโลยี พระราชวังสนามจันทร์ มีบุคลากรเข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 72 คน (กองทัพยากรมณูชัย)</p> <p>7. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำสมรรถนะของบุคลากร มหาวิทยาลัยศิลปากร” เพื่อทบทวนและจัดทำสมรรถนะของบุคลากร ทั้งสมรรถนะหลัก สมรรถนะทางการบริหาร และสมรรถนะตาม ตำแหน่งงาน ระหว่างวันที่ 5 - 8 กันยายน 2565 ณ โรงแรมเอส ดี</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>อเวนิว กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 73 คน (กองทรัพยากรมนุษย์)</p> <p>8. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เสริมสร้างศักยภาพ การทำงานเป็นทีมเพื่อผลงานที่เป็นเลิศ” เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุม 314-315 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน โดยมีบุคลากร สายสนับสนุนจากคณะ/ส่วนงาน เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 70 คน (กองทรัพยากรมนุษย์)</p> <p>9. โครงการอบรม เรื่อง การพัฒนาบริการสู่ความเป็นเลิศ วันที่ 27 มกราคม 2565 (บัณฑิตวิทยาลัย)</p> <p>10. โครงการอบรม เรื่อง เทคนิคและวิธีการพูดเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 (บัณฑิตวิทยาลัย)</p> <p>11. โครงการอบรม เรื่อง ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร วันที่ 28 เมษายน 2565 (บัณฑิตวิทยาลัย)</p> <p>12. โครงการอบรม เรื่อง เทคนิคการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 19 พฤษภาคม 2565 (บัณฑิตวิทยาลัย)</p> <p>13. โครงการอบรม เรื่อง หลักการเขียนหนังสือราชการที่ดี วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 ผลประเมินโครงการ ร้อยละ 95.40 (บัณฑิตวิทยาลัย)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>14. โครงการอบรม เรื่อง การพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม ในการทำงาน วันที่ 23 สิงหาคม 2565 ผลประเมินโครงการ ร้อยละ 93.40 (บัณฑิตวิทยาลัย)</p> <p>15. กิจกรรมมหัศจรรย์ศิลป์รวมใจ : เข้าวัด ใฝ่ธรรม นำสุขประจำปี 2564 ครั้งที่ 1 ณ จ.ราชบุรี วันที่ 13 พฤศจิกายน 2564 จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมฯ 30 คน ผลประเมินโครงการฯ 4.57 (มัณฑนศิลป์)</p> <p>16. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนคณะมัณฑนศิลป์ ประจำปี 2565 การพัฒนาคุณภาพงานบริการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง สู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ ณ จ.พังงา และภูเก็ต 16-18 กันยายน 2565 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ 40 คน ผลประเมินโครงการฯ 3.71 (มัณฑนศิลป์)</p> <p>17. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ : การพัฒนาคุณภาพคณะวิชา ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2565 “เตรียมความพร้อมสู่ EdPEX 200” เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2565 วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2565 และ วันที่ 5 มีนาคม 2565 รูปแบบออนไลน์ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 7 คน ผลประเมินโครงการ ความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย 4.2 (อักษรศาสตร์)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>18. โครงการบริการวิชาการ อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อรองรับแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) วันที่ 1 , 15 ธันวาคม 2564 และ 5, 19 มกราคม 2565 ณ คณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร วันที่ 8 ธันวาคม 2564 และ 12 มกราคม 2565 ณ สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน มีจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 53 คน ผลประเมินโครงการ ความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย 3.75 (อักษรศาสตร์)</p> <p>19. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566 วันที่ 26-27 พฤษภาคม 2565 ณ โรงแรมแกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอริน รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอลำลูกกา จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการ 57 คน ความพึงพอใจในกิจกรรม โดยภาพรวมระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.72) (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>20. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566 วันที่ 26 - 27 พฤษภาคม 2565 ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด 62 คน ความคิดเห็นที่มีต่อการจัดโครงการ ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.72 (ศึกษาศาสตร์)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>21. โครงการพัฒนาบุคลากร "ยุทธศาสตร์การพัฒนาคอร์ส ครั้งที่ 17" ระหว่างวันที่ 18 - 19 พ.ย. 64 ณ คณะวิทยาศาสตร์และโรงแรม ไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา จ.เพชรบุรี (วิทยาศาสตร์)</p> <p>22. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้ ZOOM เบื้องต้น เพื่อใช้ในการเรียนการสอนและการสอบ วันที่ 20 ตุลาคม 2564 ออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM (วิทยาศาสตร์)</p> <p>23. โครงการอบรมเกณฑ์ AUN-QA (Version 4.0) วันที่ 29 ตุลาคม 2564 ออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM (วิทยาศาสตร์)</p> <p>24.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนรายงานผลการดำเนินงาน ระดับหลักสูตร เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมิน ตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ 1 วันที่ 17 มกราคม 2565 ออนไลน์ - ครั้งที่ 2 วันที่ 11 มีนาคม 2565 ออนไลน์ (วิทยาศาสตร์) <p>25. โครงการอบรม เรื่อง “ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ” วันที่ 17 มกราคม 2565 - 31 กรกฎาคม 2565 ออนไลน์ (วิทยาศาสตร์)</p> <p>26. โครงการอบรมพัฒนาทักษะการบริหารสำหรับผู้บริหารระดับสูง วันที่ 26 - 27 กันยายน 2565 ออนไลน์ (วิทยาศาสตร์)</p> <p>27. โครงการอบรมพัฒนาทักษะการบริหารสำหรับผู้บริหารระดับกลาง วันที่ 14 - 15 กันยายน 2565 ออนไลน์ (วิทยาศาสตร์)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>28. โครงการอบรม เรื่อง “การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document)” วันที่ 5 กันยายน 2565 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 1 อาคารวิทยาศาสตร์ 3 (วิทยาศาสตร์)</p> <p>29. โครงการ Art and Science Research Café วันที่ 24 มี.ค. - 25 ส.ค. 65 ณ ห้อง 4103 และระบบโปรแกรม ZOOM (วิทยาศาสตร์)</p> <p>30. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการใช้ Microsoft Excel เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 17 - 18 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 1 อาคารวิทยาศาสตร์ 3 (วิทยาศาสตร์)</p> <p>31. โครงการ "ถ่ายทอดแนวทางการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย ห้องปฏิบัติการที่ใช้สารเคมี" วันที่ 6 พฤษภาคม 2565 ออนไลน์ ผ่านโปรแกรม ZOOM (วิทยาศาสตร์)</p> <p>32. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงและความปลอดภัย วันที่ 31 มีนาคม 2565 ออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM (วิทยาศาสตร์)</p> <p>33. โครงการอบรมแนวทางการเขียนและการส่งบทความเพื่อเผยแพร่ผลงานในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ วันที่ 5 กรกฎาคม 2565 ณ ห้อง 4103 และระบบโปรแกรม ZOOM (วิทยาศาสตร์)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>34. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสร้างเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ด้วยโปรแกรม Adobe Acrobat” วันที่ 3 - 4 มีนาคม 2565 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 1 อาคารวิทยาศาสตร์ 3 (วิทยาศาสตร์)</p> <p>35. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การย้ายข้อมูลออกจาก Google Drive และ Google Shared Drive วันที่ 5 - 6 พฤษภาคม 2565 ออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM (วิทยาศาสตร์)</p> <p>36. โครงการอบรม เรื่อง พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA) วันที่ 27 พฤษภาคม 2565 ออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM (วิทยาศาสตร์)</p> <p>37. โครงการอบรมเกี่ยวกับการสนับสนุนงานวิจัย เงินรางวัล และหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินคณะวิทยาศาสตร์ วันที่ 28 มิถุนายน 2565 ณ ห้อง 4103 และระบบโปรแกรม ZOOM (วิทยาศาสตร์)</p> <p>38. โครงการอบรม เรื่อง การส่งข้อมูลเฉพาะบุคคลผ่านระบบ REG วันที่ 11 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ และผ่านโปรแกรม ZOOM (วิทยาศาสตร์)</p> <p>39. โครงการอบรม เรื่อง แนวทางทางสอนวิทยาศาสตร์ในศตวรรษที่ 21 วันที่ 23 มิถุนายน 2565 ออนไลน์ผ่านโปรแกรม ZOOM (วิทยาศาสตร์)</p> <p>40. การอบรม Design Thinking ระหว่างวันที่ 6-7 สิงหาคม 2565 (เภสัชศาสตร์)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>41. การอบรม Green Office (ออนไลน์) จำนวน 5 หัวข้อ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสำคัญของสำนักงานสีเขียว วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2565 - ก๊าซเรือนกระจก วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 - การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 - การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 28 เมษายน 2565 - การจัดการมลพิษและของเสีย วันที่ 6 พฤษภาคม 2565 (เภสัชศาสตร์) <p>42. การสร้างโปรแกรมใน Excel ด้วย VBA สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม วันที่ 18, 19 และ 26 เมษายน 2565 ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีผู้เข้าร่วมโครงการ 15 คน (วิศวกรรมศาสตร์ฯ)</p> <p>43. อบรมเรื่องการออกแบบ infographic เบื้องต้นด้วยโปรแกรม Adobe Illustrator สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนภาควิชาวิทยาการและวิศวกรรมวัสดุ วันที่ 13 มิถุนายน 2565 มีผู้เข้าร่วมโครงการ 6 คน (วิศวกรรมศาสตร์ฯ)</p> <p>44. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย/งานสร้างสรรค์ เพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากหน่วยงาน</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>ภายนอก” เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565 ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม zoom จำนวนผู้เข้าร่วม 27 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>45. กิจกรรมอบรม หัวข้อ “ความรู้เรื่องทรัพย์สินทางปัญญาเบื้องต้น : ลิขสิทธิ์” เมื่อวันศุกร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 รูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวนผู้เข้าร่วม 58 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>46. กิจกรรมอบรม หัวข้อ “เทคนิคและการประยุกต์ใช้งาน Excel อย่างมืออาชีพ” เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2565 ณ หอดดนตรี ศาสตราจารย์ตรีังใจบูรณสมภพ ชั้น 5 คณะดุริยางคศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร จำนวนผู้เข้าร่วม 18 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>47. กิจกรรมอบรม หัวข้อ “การใช้ Google Classroom ในกิจกรรม การเรียนการสอน” เมื่อวันที่ 21-22 มิถุนายน 2565 ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวนผู้เข้าร่วม 26 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>48. กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตร AUN-QA (หลักสูตรที่จัดอบรม เป็นเวลาไม่ต่ำกว่า 1 วัน หรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับหลักสูตรที่ได้รับ AUN-QA Certificate (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>49. การอบรม หัวข้อ “สอนเมเจอร์ อย่างไรให้แอคทีฟเลิร์นนิ่ง” เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2565 ณ คณะดุริยางคศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากรและการประชุมรูปแบบออนไลน์ ผ่าน zoom จำนวนผู้เข้าร่วม 17 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>50. กิจกรรมสัมมนาบุคลากรระดับผู้บริหาร เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ จำนวนผู้เข้าร่วม 15 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>51. กิจกรรมสัมมนาบุคลากรคณะดุริยางคศาสตร์ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2565 ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ จำนวนผู้เข้าร่วม 48 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>52. กิจกรรมสัมมนาบุคลากรคณะดุริยางคศาสตร์ ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 19-21 พฤษภาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวนผู้เข้าร่วม 28 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>53. โครงการอบรมการสำรองข้อมูลและย้ายข้อมูลทางระบบออนไลน์ เพื่อการจัดการข้อมูลในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 23 พฤษภาคม 2565 อบรมแบบออนไลน์ จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการ 16 คน ผลประเมินโครงการ มากกว่าร้อยละ 80 (สัตวศาสตร์ฯ)</p> <p>54. โครงการอบรมการใช้งาน Microsoft 365 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 23 มิถุนายน 2565 อบรมแบบออนไลน์ จำนวนบุคลากร สายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการ 16 คน ผลประเมินโครงการ มากกว่าร้อยละ 80 (สัตวศาสตร์ฯ)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>55. โครงการ SUMS WE CAN วันที่ 8 เมษายน 2565 ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร เพชรบุรี จำนวน 40 คน ผลการประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด (วิทยาการจัดการ)</p> <p>56. โครงการอบรมการ MONITOR ระบบเครือข่ายด้วยโปรแกรม ZABBIX โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 27 มกราคม 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p> <p>57. โครงการการใช้งาน SharePoint online for End user/ Power user โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p> <p>58. โครงการ SU One Stop Service โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p> <p>59. โครงการการสร้าง Personal Website (เว็บไซต์ส่วนบุคคล) ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2 โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 และวันที่ 22 มีนาคม 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p> <p>60. โครงการ Microsoft Power BI - Basic and Intermediate โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 22 เมษายน 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p> <p>61. โครงการการความคิดแบบมีวิจารณญาณกับความฉลาดทางดิจิทัล โดยจัดอบรมวันที่ 31 พ.ค. 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p> <p>62. โครงการ AI กับชีวิตยุคใหม่ โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 21 มิถุนายน 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>63. โครงการสัมมนาบุคลากรหอศิลป์ ภายใต้หัวข้อ การพัฒนาบุคลากรหอศิลป์ การ Upskill & Reskill ผ่านการเรียนรู้บอร์ดเกม วันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 ณ อาคารพรรณราย วังท่าพระ โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน 18 คน ผลประเมินความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการมีค่าเฉลี่ย 4.87 คิดเป็นร้อยละ 97.40 (หอศิลป์)</p> <p>64. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง"การบริหารจัดการเครื่องแม่ข่ายเสมือนและการจำลองสภาพแวดล้อมการพัฒนาโปรแกรมบนเทคโนโลยีคอนเทนเนอร์ด้วยซอฟต์แวร์ Proxmox และ Docker" วันที่ 5 กันยายน 2565 (สำนักหอสมุดกลาง)</p> <p>65. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "อนาคตศึกษา...แรงบันดาลใจต่อนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ของทำงานในวิชาชีพสารสนเทศ" วันที่ 26 สิงหาคม 2565 (สำนักหอสมุดกลาง)</p> <p>66. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การอนุรักษ์วัตถุทางวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยศิลปากร วันที่ 21-24 ธันวาคม 2564 (สำนักหอสมุดกลาง)</p> <p>67. โครงการสัมมนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการจัดบรรยาย หัวข้อเรื่อง "I know, You know ทำงานร่วมกันอย่างไรให้มีความสุข" วันที่ 20 พฤษภาคม 2565 ผ่าน Zoom ผลประเมินโครงการ ระดับมาก ร้อยละ 64.6 (สำนักหอสมุดกลาง)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>68. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการโครงการบริการวิชาการแก่สังคม เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2565 ณ อาคารศูนย์เรียนรวมเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 5 ห้อง 511 มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ มีผู้เข้าร่วมจำนวน 50 คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ โดยรวมเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก (กองคลัง)</p> <p>69. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานและการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การนำเสนอเรื่องต่อผู้บริหาร จัดวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารเรียนรวม 2 มีผู้เข้าอบรม จำนวน 59 คน ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.79 (กองงานวิทยาเขตเพชรบุรี)</p> <p>70. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานและการจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ จัดวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 1109 ชั้น 1 อาคารวิทยบริการ มีผู้เข้าอบรม จำนวน 58 คน ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.74 (กองงานวิทยาเขตเพชรบุรี)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>71. โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและพัฒนาตนเอง ในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง Service Mind : คุยเรื่องเซอร์วิสว่าด้วยจิตบริการ จัดวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุมชั้น 2 อาคารเรียนรวม 2 มีผู้เข้าอบรม จำนวน 50 คน ความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.87 (กองงานวิทยาเขตเพชรบุรี)</p> <p>72. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและ พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การใช้งาน Infographic จัดวันที่ 4 เมษายน 2565 ณ ห้อง ปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ว 1109 ชั้น 1 อาคารวิทยบริการ มีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน 61 คน ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.65 (กองงานวิทยาเขตเพชรบุรี)</p> <p>73. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและพัฒนา ตนเองในการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การใช้งาน Google Forms จัดวันที่ 21 เมษายน 2565 ณ ห้องปฏิบัติการ คอมพิวเตอร์ ว 1109 ชั้น 1 อาคารวิทยบริการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 70 คน ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.76 (กองงานวิทยาเขตเพชรบุรี)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>74. โครงการอบรม เรื่องการใช้งานโปรแกรม Excel จัดวันที่ 26 เมษายน 2565 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ว 1109 ชั้น 1 อาคารวิทยบริการ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 64 คน ผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.66 (กองงานวิทยาเขตเพชรบุรี)</p> <p>75. กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ Basic Email Writing วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2565 ผ่านโปรแกรม ZOOM จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 60 คน (ศูนย์บริหารจัดการศึกษาทั่วไป)</p> <p>76. กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ How to Communicate in Everyday Situations วันที่ 5 - 26 พฤษภาคม 2565 ผ่านโปรแกรม ZOOM จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 30 คน (ศูนย์บริหารจัดการศึกษาทั่วไป)</p> <p>77. กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ Advancing Reading Ability วันที่ 22 กรกฎาคม 2565 ผ่านโปรแกรม ZOOM จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 50 คน (ศูนย์บริหารจัดการศึกษาทั่วไป)</p> <p>78. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ 2565 (การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ) เน้นเรื่อง การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plane : IDP) ในวันที่ 4-6 มกราคม 2565 ณ เขาค้อทะเลหมอกรีสอร์ท จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม 17 คน</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
	5.2 ร้อยละของบุคลากร สายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา ทักษะต่าง ๆ เพื่อให้เกิด multiple skill ในการทำงาน หรือมีสมรรถนะ สอดคล้องตามตำแหน่งงาน	60		<p>ผลการประเมินโครงการอยู่ในระดับ 4.4 (สำนักงานบริการวิชาการ) 79. โครงการอบรมการเขียนหนังสือราชการและการเขียนรายงาน การประชุม วันที่ 14 มกราคม 2565 แบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 146 คน ได้แก่ บุคลากรในสำนักงานอธิการบดี 116 คน บุคลากร สวรส. 30 คน ความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 93.80 (สนง.บริหารการวิจัยฯ)</p> <p>80. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “สิทธิสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ของบุคลากร” วันที่ 29 เมษายน 2565 แบบออนไลน์ เวลา 10.00- 12.00 น. ความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 91.72 (สนง.บริหารการวิจัยฯ)</p> <p>81. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้โปรแกรม Excel ระดับ Advance วันที่ 27 พฤษภาคม 2565 แบบออนไลน์ ผู้เข้าร่วม โครงการฯจำนวน 30 คน ความพึงพอใจอยู่ในระดับดี คิดเป็น ร้อยละ 86.48 (สนง.บริหารการวิจัยฯ)</p> <p>มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะต่าง ๆ จำนวน 932 คน จากบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด 963 คน คิดเป็นร้อยละ 96.78</p>	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
6. ส่งเสริมความก้าวหน้า ในสายอาชีพของบุคลากร	6.1 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	10	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่ง ทางวิชาการสูงขึ้น จำนวน 31 คน	✓
	6.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีตำแหน่งสูงขึ้น	10	ฝ่ายวิชาการ 3. คณบดี/หัวหน้า ส่วนงาน	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีตำแหน่ง สูงขึ้น จำนวน 14 คน ทั้งนี้ คณะ/ส่วนงาน ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนขอตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้ 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อการขอกำหนดตำแหน่ง วันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 23 กุมภาพันธ์ 2565 และ 25 พฤษภาคม 2565 (บัณฑิตวิทยาลัย) 2. โครงการอบรม เรื่อง "จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับอาจารย์และ นักวิจัย" 7 พฤษภาคม 2565 (สถาปัตยกรรมศาสตร์) 3. โครงการเสวนา เรื่อง "การเขียนบทความคุณภาพเพื่อการตีพิมพ์ ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ : มุมมองจากบรรณาธิการ (อักษรศาสตร์) 4. โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เรื่อง "จริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์สำหรับอาจารย์และนักวิจัย" (อักษรศาสตร์) 5. โครงการพัฒนาศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ 2565 ครั้งที่ 1 : การจัดการข้อมูลบรรณานุกรมสำหรับ เอกสารคู่มือการปฏิบัติงาน (อักษรศาสตร์)	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>6. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง กรอบมาตรฐานความเป็นมืออาชีพของอาจารย์มหาวิทยาลัยศิลปากร (SUPSF) วันที่ 14 ตุลาคม 2564 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>7. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ: การจัดทำเอกสารประกอบการสอนและการทำวิจัย" วันที่ 5 มีนาคม 2565 และ 5 เมษายน 2565 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>8. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "Coaching & Mentoring: บุคลากรศึกษาก้าวหน้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์" ระยะที่ 1 วันที่ 21 เมษายน 2565 และระยะที่ 2 เดือนมิถุนายน 2565 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>9. อบรมเรื่อง “การใช้ Microsoft Teams และ One Drive” วันที่ 14 มีนาคม 2565 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>10. อบรมเรื่อง “การออกแบบสื่อเพื่อการเรียนการสอนในยุคพลิกผัน” วันที่ 17 มีนาคม 2565 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>11. อบรมออนไลน์เรื่อง การเขียนบทความภาษาอังกฤษ วันที่ 7 เมษายน 2565 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>12. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การบูรณาการเทคโนโลยีกับการสอน วันที่ 2 มิถุนายน 2565 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>13. อบรมเรื่อง การเขียนคู่มือปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานประจำสายสนับสนุน ระดับปฏิบัติการ วันที่ 13 ธันวาคม 2564 (ศึกษาศาสตร์)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>14. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง"การใช้งานระบบ One Drive และ Office 365" วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2565 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>15. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ วันที่ 4 มีนาคม 2565 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>16. Reskill/Upskill เรื่อง การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพด้วย Canva วันที่ 31 พฤษภาคม 2565 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>17. ฝึกอบรม (แบบออนไลน์) เรื่อง การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพด้วย Canva วันที่ 14 มิถุนายน 2565 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>18. อบรมเรื่อง การวิจัยจากงานประจำ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน วันที่ 23 มิถุนายน 2565 (ศึกษาศาสตร์)</p> <p>19. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “เทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย/งานสร้างสรรค์ เพื่อขอรับทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก” สนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่ เพื่อต่อยอดการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อวันที่ 27 ม.ค.2565 ในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม zoom (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>20. โครงการอบรมความรู้ในการพัฒนาด้านการวิจัย ความรู้ด้านทรัพย์สินทางปัญญา ของบุคลากรสายวิชาการ จัดอบรมแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom วันที่ 28 ตุลาคม 2564 มีผู้เข้าร่วมอบรม 48 คน ร้อยละ 97.96 (จากบุคลากรสายวิชาการ 49 คน) ประเมินความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 80 (สัตวศาสตร์ฯ)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>21. โครงการอบรมการสำรองข้อมูลและย้ายข้อมูลทางระบบออนไลน์ เพื่อการจัดการข้อมูลในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 23 พฤษภาคม 2565 อบรมแบบออนไลน์ ผลประเมินโครงการมากกว่าร้อยละ 80 (สัตวศาสตร์ฯ)</p> <p>22. โครงการอบรมการใช้งาน Microsoft 365 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 23 มิถุนายน 2565 อบรมแบบออนไลน์ ผลประเมินโครงการมากกว่าร้อยละ 80 (สัตวศาสตร์ฯ)</p> <p>23. โครงการอบรม เรื่อง การเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ ณ อาคาร กสท โทรคมนาคม บางรัก ชั้น 8 ห้อง 808 เมื่อวันจันทร์ที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2565 (วิทยาลัยนานาชาติ)</p> <p>24. โครงการอบรม เรื่อง การจัดทำผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ณ อาคาร กสท โทรคมนาคม บางรัก ชั้น 8 ห้อง 803 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 16 และวันศุกร์ที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2565 และวันจันทร์ที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 (วิทยาลัยนานาชาติ)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม					
7. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะด้านเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาระบบและนวัตกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย	7.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม พัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ความรู้และทักษะการใช้งาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ มหาวิทยาลัย (เช่น ระบบ SU-ERP, ระบบ BI, SharePoin Online เป็นต้น)	5	1. รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร 2. ผู้อำนวยการ สำนักดิจิทัลฯ 3. คณบดี/หัวหน้า ส่วนงาน	คณะ/ส่วนงานได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย จำนวน 24 โครงการ ดังนี้ 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง: กลยุทธ์การประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้ด้วย Scoring Rubrics วันที่ 12 พ.ย. 2564 ณ คณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 37 คน ผลประเมินโครงการ ความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย 4.88 (อักษรศาสตร์) 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง: กลยุทธ์การจัดกิจกรรม การเรียนรู้ด้วย Active Learning วันที่ 16 พ.ย. 2564 ณ คณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น 36 คน ผลประเมินโครงการ ความพึงพอใจในภาพรวม ค่าเฉลี่ย 4.75 (อักษรศาสตร์) 3. โครงการอบรมคอมพิวเตอร์ IC3 Digital Literacy ระหว่างเดือน มีนาคม - เมษายน 2565 (เภสัชศาสตร์) 4. กิจกรรมอบรม หัวข้อ “เทคนิคและการประยุกต์ใช้งาน Excel อย่างมืออาชีพ” เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2565 ณ หอดอนตรีศาสตราจารย์ ตรังใจบูรณสมภพ ชั้น 5 คณะดุริยางคศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร จำนวนผู้เข้าร่วม 18 คน (ดุริยางคศาสตร์)	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>5. กิจกรรมอบรม หัวข้อ “การใช้ Google Classroom ในกิจกรรมการเรียนการสอน” เมื่อวันที่ 21-22 มิถุนายน 2565 ในรูปแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวนผู้เข้าร่วม 26 คน (ดุริยางคศาสตร์)</p> <p>6. โครงการอบรมการสำรองข้อมูลและย้ายข้อมูลทางระบบออนไลน์เพื่อการจัดการข้อมูลในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 23 พฤษภาคม 2565 อบรมแบบออนไลน์ ผลประเมินโครงการมากกว่าร้อยละ 80 (สัตวศาสตร์ฯ)</p> <p>7. โครงการอบรมการใช้งาน Microsoft 365 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 23 มิถุนายน 2565 อบรมแบบออนไลน์ ผลประเมินโครงการมากกว่าร้อยละ 80 (สัตวศาสตร์ฯ)</p> <p>8. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) เพื่อพัฒนางานสารบรรณของคณะวิทยาการจัดการ และเพิ่มเครือข่ายการใช้งาน วันที่ 20 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคารเรียนรวม 1 ชั้น 2 จำนวนผู้เข้าโครงการ 52 คน ผลการประเมินอยู่ระดับพึงพอใจมาก (วิทยาการจัดการ)</p> <p>9. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงต่อการจัดการเรียนการสอนในอนาคต" วันที่ 3 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุม ร 1212 ชั้น 2 จำนวน</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>ผู้เข้าโครงการ 53 คน ผลการประเมินอยู่ระดับพึงพอใจมาก (วิทยาการจัดการ)</p> <p>10. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรม การเรียนรู้ออนไลน์บนแพลตฟอร์ม MOOCs วันที่ 5 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาการจัดการ จำนวนผู้เข้าโครงการ 46 คน ผลการประเมินอยู่ระดับพึงพอใจมาก (วิทยาการจัดการ)</p> <p>11. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบการจัดเก็บข้อมูลสื่อ การสอนออนไลน์และสร้างกิจกรรมการเรียนรู้แบบมีปฏิสัมพันธ์ ด้าน Microsoft SharePoint วันที่ 23 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุม ร 1212 ชั้น 2 จำนวนผู้เข้าโครงการ 35 คน ผลการประเมินอยู่ระดับพึงพอใจมาก (วิทยาการจัดการ)</p> <p>12. โครงการออกแบบสื่อดิจิทัลเพื่อตอบสนองการเรียนรู้ของผู้เรียน ในยุคดิจิทัล วันที่ 12 พฤษภาคม 2565 ณ ห้องประชุม ร 1212 ชั้น 2 จำนวนผู้เข้าโครงการ 43 คน ผลการประเมินอยู่ระดับพึงพอใจมาก (วิทยาการจัดการ)</p> <p>13. โครงการเตรียมความพร้อมคณาจารย์ในการผลิตสื่อดิจิทัลเพื่อ แนะนำรายวิชาสู่การเรียนรู้แบบออนไลน์บนแพลตฟอร์ม MOOCs วันที่ 24 สิงหาคม - 30 กันยายน 2565 ณ ห้องสารสนเทศ อาคาร</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>เรียนรวม 1 ชั้น 2 จำนวนผู้เข้าโครงการ 21 คน ผลการประเมิน อยู่ระดับพึงพอใจมาก (วิทยาการจัดการ)</p> <p>14. ทดสอบการกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลงานวิจัย และสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยศิลปากร (RIS) 11 มีนาคม 2565 ผ่านโปรแกรม Zoom (ICT)</p> <p>15. โครงการอบรมการ MONITOR ระบบเครือข่ายด้วยโปรแกรม ZABBIX โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 27 มกราคม 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p> <p>16. โครงการการใช้งาน SharePoint online for End user/Power user โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p> <p>17. โครงการ SU One Stop Service โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p> <p>18. โครงการการสร้าง Personal Website (เว็บไซต์ส่วนบุคคล) ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2 โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2565 และวันที่ 22 มีนาคม 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p> <p>19. โครงการ Microsoft Power BI - Basic and Intermediate โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 22 เมษายน 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p> <p>20. โครงการ AI กับชีวิตยุคใหม่ โดยจัดอบรมออนไลน์ วันที่ 21 มิถุนายน 2565 (สำนักดิจิทัลฯ)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>21. โครงการอบรมให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง "กระบวนการปฏิบัติงานด้านสารบรรณ และการใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Document) เพื่อส่งเสริมความรู้และเพิ่มเครือข่ายการใช้งาน" ประจำปี 2565 ในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 2301 ชั้น 3 อาคารหม่อมหลวงปิ่นวิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ และผ่านระบบออนไลน์ และวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ Lab 2 ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมหาวิทยาลัย มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 53 คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย 4.54 คิดเป็นร้อยละ 90.72 (กึ่งกลาง)</p> <p>22. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การอบรมใช้งานระบบบริหารทรัพยากรองค์กรด้านทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร (SU-ERP HRM) ระหว่างวันที่ 20 เมษายน - 12 พฤษภาคม 2565 ณ สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน และห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สำนักดิจิทัลเทคโนโลยี พระราชวังสนามจันทร์ มีบุคลากรเข้ารับการอบรมทั้งสิ้น 72 คน (กองทรัพยากรมนุษย์)</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
				<p>23. โครงการพัฒนาบุคลากร อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อรองรับแผนการพัฒนาบุคคล (IDP) หลักสูตรการใช้งานระบบบริหารทรัพยากรองค์กร สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงาน ประจำที่บรรจุใหม่และพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานประจำที่มีการเปลี่ยน/หมุนเวียนการทำงาน วันที่ 25-28 มกราคม 2565 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ห้องวิจัยโครงงานคอมพิวเตอร์ 2201 ชั้น 2 อาคารห่อมหลวงปิ่น มาลากุล สำนักดิจิทัลเทคโนโลยี สนามจันทร์ มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน 21 คน และผลประเมินโครงการฯ มีความพึงพอใจอยู่ระดับมาก (คะแนนเฉลี่ย 4.24) (กองคลัง)</p> <p>24. ประชุมเชิงปฏิบัติการบนระบบ SharePoint มหาวิทยาลัยศิลปากร ครั้งที่ 1 ภายใต้หัวข้อ "การนำข้อมูลความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และหน่วยงานต่างๆ รวมถึงข้อมูลกิจกรรมข้อมูลนักศึกษา (แลกเปลี่ยน) ที่เดินทางไปทำกิจกรรมกับสถาบันต่างประเทศ เข้าระบบ SharePoint มหาวิทยาลัยศิลปากร" เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุม 414 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน และผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Teams โดยมีผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจาก 15 คณะวิชา เข้าร่วมการประชุม ผลการประเมินโครงการ ผู้เข้าร่วมประชุมรู้จักระบบ SharePoint และสามารถเข้าไปกรอกข้อมูลที่มหาวิทยาลัยต้องการได้ รวมถึง</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามแผน (รอบ 12 เดือน)	บรรลุ เป้าหมาย
	7.1.1 ร้อยละบุคลากรที่ผ่าน การประเมิน IT literacy	75		มหาวิทยาลัยสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในมิติต่างๆ ได้ (งานวิเทศสัมพันธ์ร่วมกับสำนักกิติจิตฯ) ยังไม่มีประเมิน IT literacy ของบุคลากรทั่วทั้งมหาวิทยาลัย และเลื่อนการดำเนินการไปปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	✘
	7.1.2 จำนวนบุคลากรที่ผ่าน การอบรม SU-ERP	50		1. จำนวนบุคลากรที่เป็นผู้ใช้งานระบบ SU-ERP และเข้ารับการอบรมการใช้งาน 193 คน	✔