



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
กรณีไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกรณี
ไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙
ประกอบกับข้อ ๓๒ ข้อ ๕๗ (๔) และ (๖) และข้อ ๗๐ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วย
การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยศิลปากร
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
เลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีไม่สามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
โดยให้เริ่มใช้สำหรับการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้มีให้ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหาร กลุ่มบริหารวิชาการ

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยศิลปากร ทั้งประเภท
พนักงานประจำและประเภทพนักงานชั่วคราว ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับการบริหาร
งานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย โดยไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยสายบริหาร กลุ่มบริหารวิชาการ

“รอบการประเมิน” หมายความว่า รอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
มหาวิทยาลัยซึ่งกำหนดให้มีปีละสองรอบ รอบละหกเดือน โดยรอบที่หนึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และรอบที่สองเป็นการประเมินผล
การปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานเข้าข่ายกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีดังต่อไปนี้ เป็นระยะเวลาสามารถประเมินติดต่อกันและไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ต้องถูกเลิกสัญญาจ้างปฏิบัติงาน

(๑) ไม่ผ่านการประเมินเนื่องจากไม่จัดทำข้อตกลงเพื่อรับการประเมินการปฏิบัติงาน ยกเว้นกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ต้องเข้าสู่อการประเมินการปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับปรุง

(๓) มีจำนวนวันที่ขาดงาน ลางาน หรือจำนวนครั้งที่มาทำงานสาย เกินกว่าที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด

ข้อ ๖ การเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีกรณีเข้าข่ายตามข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทราบ และให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นลงลายมือชื่อรับทราบและเสนอแผนการพัฒนาปรับปรุงตนเอง หากผู้นั้นไม่ยินยอมลงลายมือชื่อหรือไม่เสนอแผนการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้บันทึกกรณีดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน และให้ถือว่าผู้นั้นได้รับทราบการแจ้งให้ดำเนินการแล้ว

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อตกลงและแผนการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามข้อ ๗ แล้วปรากฏว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นยังคงมีกรณีเข้าข่ายกรณีใดกรณีหนึ่งหรือหลายกรณีตามข้อ ๕ เป็นเหตุให้ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนติดต่อกันจำนวนสามารถประเมิน ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงอธิการบดี เพื่อนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาเลิกจ้าง

ข้อ ๙ เมื่อ ก.บ.ม. มีมติเลิกจ้างแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมติการเลิกสัญญาจ้างให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทราบล่วงหน้าเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือนก่อนที่อธิการบดีจะมีคำสั่งเลิกจ้าง

เมื่ออธิการบดีมีคำสั่งเลิกจ้างแล้ว ให้แจ้งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นทราบและให้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน หากผู้นั้นไม่ยินยอมลงลายมือชื่อ ให้บันทึกกรณีดังกล่าวไว้ และให้ถือว่าผู้นั้นได้รับทราบคำสั่งดังกล่าวแล้ว

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นประสงค์จะลาออกจากงานก่อนที่อธิการบดีจะมีคำสั่งเลิกจ้างตามวรรคสอง ให้อธิการบดีสั่งให้ผู้นั้นออกจากงานได้ตามความประสงค์

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ถูกสั่งให้เลิกจ้างตามข้อบังคับนี้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้เลิกจ้าง



ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามข้อบังคับ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือข้อบังคับนี้ แต่ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรก็อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้แต่งตั้งอธิการบดีให้ใช้อำนาจทั้งหมด หรือบางส่วนได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร

