



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร  
ว่าด้วยการกำหนดภาระงานขั้นต่ำและผลงานทางวิชาการ  
ของคณาจารย์ประจำ  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงภาระงานขั้นต่ำและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ  
ของมหาวิทยาลัยศิลปากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร  
พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง  
มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ  
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม  
พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการกำหนดภาระงาน  
ขั้นต่ำและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการกำหนดภาระงานขั้นต่ำและ  
ผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และ

หัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้ทำงานบริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี รองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสาขาวิชา และรองหัวหน้าหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

“คณะ” ให้ความหมายรวมถึงส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภาระหน้าที่หลักในการจัดการเรียนการสอนด้วย

“คณบดี” ให้ความหมายรวมถึงหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีภาระหน้าที่หลักในการจัดการเรียนการสอนด้วย

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัยศิลปากร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร

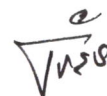
“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัย งานสร้างสรรค์และงานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ รวมถึงการออกแบบและสร้างสรรค์ การวิจัยและพัฒนาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิคและวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม การบริหารจัดการ ทั้งนี้ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล หรือสังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

“ภาระงานด้านการพัฒนานักศึกษา” หมายความว่า การมีส่วนร่วมในการจัดหรือดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษา รวมถึงงานที่ปรึกษาและบริการนักศึกษา



“ภาระงานอื่น” หมายความว่า งานที่ได้รับมอบหมายหรือแต่งตั้งให้เป็นผู้ทำงานบริหาร ภาระงานสาขาวิชา ภาระงานหลักสูตร คณะกรรมการ คณะทำงาน หรือคณะอนุกรรมการ ตามคำสั่งของส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย รวมทั้งงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายและสอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

“ปีการศึกษา” หมายความว่า ปีการศึกษาตามปฏิทินการศึกษาตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“ปี” หมายความว่า ปีปฏิทิน

ข้อ ๕ ให้นำภาระงานขั้นต่ำและผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้เป็นตัวชี้วัดผลงานหลักในการจัดทำข้อตกลงร่วมกันในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของคณาจารย์ประจำตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้นำสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๔ มาประกอบการพิจารณาด้วย โดยให้พิจารณาบทบาทการมีส่วนร่วม ปริมาณงานที่มีส่วนร่วม และคุณภาพของงานที่มีส่วนร่วม ประกอบการพิจารณา

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามข้อบังคับ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือข้อบังคับนี้ แต่ถ้าอธิการบดีเห็นสมควร ก็อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมด หรือบางส่วนได้

## หมวด ๑

### ภาระงานขั้นต่ำ

ข้อ ๗ ในแต่ละปีการศึกษา ให้คณาจารย์ประจำมีภาระงานขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละสามสิบห้าชั่วโมง ดังนี้

- (๑) ภาระงานสอนไม่น้อยกว่าร้อยละสามสิบของภาระงานขั้นต่ำ
- (๒) ภาระงานวิจัย งานสร้างสรรค์และงานวิชาการอื่น ไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของภาระงานขั้นต่ำ
- (๓) ภาระงานบริการวิชาการ
- (๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๒  
๗/๕๖

(๕) ภาระงานด้านการพัฒนานักศึกษา

(๖) ภาระงานอื่น

ภาระงานตาม (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละสิบของภาระงานขั้นต่ำ

ภาระงานของคณาจารย์ประจำตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) เมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละหนึ่งร้อยของภาระงานขั้นต่ำ

ภาระงานขั้นต่ำต่อสัปดาห์ตาม (๑) อาจคิดเฉลี่ยสองภาคการศึกษาหรือตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริงได้ตามที่คณะกรรมการประจำคณะกำหนด

ทั้งนี้ ภาระงานสอนในรายวิชาในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ให้คณะโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะเสนอหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของลักษณะงานแต่ละประเภทตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) และอาจเสนอภาระงานขั้นต่ำในส่วนของคุณะเพื่อให้สอดคล้องกับพันธกิจของคุณะ และเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติได้ แต่จะต้องไม่น้อยกว่าภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบก่อนนำหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวไปใช้บังคับ

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ก.บ.ม. อาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคิดภาระงานของคณาจารย์ประจำที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ได้

ข้อ ๙ ให้เทียบภาระงานด้านบริหารของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ผู้ทำงานบริหารและผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ กับภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี และหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้เทียบภาระงานด้านบริหารเท่ากับภาระงานขั้นต่ำได้ร้อยละหนึ่งร้อย

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา หัวหน้าหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และหัวหน้าหน่วยงานที่มีภาระหน้าที่เฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่ ก.บ.ม. กำหนด ให้เทียบภาระงานด้านบริหารเท่ากับภาระงานขั้นต่ำได้ร้อยละแปดสิบ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยคณบดี รองหัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าสาขาวิชา รองหัวหน้าหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และรองหัวหน้าหน่วยงานที่มีภาระหน้าที่เฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่ ก.บ.ม. กำหนด ให้เทียบภาระงานด้านบริหารเท่ากับภาระงานขั้นต่ำได้ร้อยละหกสิบ

เมื่อคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ผู้ทำงานบริหาร หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่ ก.บ.ม. กำหนด พ้นจากตำแหน่งแล้ว ให้ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำผู้นั้นเป็นไปตามข้อบังคับนี้

ทพธ

ในกรณีตามวรรคสอง หากคณาจารย์ประจำผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ผู้ทำงานบริหาร หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่ ก.บ.ม. กำหนด แล้วแต่กรณี พ้นจากตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งระหว่างปีการศึกษา การเทียบภาระงาน ให้คิดเฉลี่ยตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้เทียบภาระงานของคณาจารย์ประจำผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสภาคณาจารย์และพนักงานกับภาระงานขั้นต่ำตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้ได้ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

เมื่อคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสภาคณาจารย์และพนักงานพ้นจากตำแหน่งแล้ว ให้ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำผู้นั้นเป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีตามวรรคสอง หากคณาจารย์ประจำผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในสภาคณาจารย์และพนักงานพ้นจากตำแหน่งหรือดำรงตำแหน่งระหว่างปีการศึกษา การเทียบภาระงานให้คิดเฉลี่ยตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ การปฏิบัติตามภาระงานขั้นต่ำตามข้อบังคับนี้ อาจนำไปประกอบการพิจารณาการดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) การเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือให้ค่าตอบแทนอื่น
- (๒) การอนุมัติให้ลาราชการ
- (๓) การส่งเสริมความก้าวหน้าในด้านต่าง ๆ ของคณาจารย์ประจำ
- (๔) การให้สิทธิต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและคณะ เช่น การให้ทุนการศึกษาต่อ การให้ทุนวิจัย การให้ไปดูงานหรือร่วมประชุมในต่างประเทศ
- (๕) การมอบหมายงานต่าง ๆ
- (๖) การให้รางวัล การยกย่อง การสรรเสริญ
- (๗) กรณีอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

## หมวด ๒

### ผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต้องมีผลงานทางวิชาการประเภทใดหรือหลายประเภทจำนวนอย่างน้อยสามเรื่อง ภายในกำหนดเวลาห้าปี ดังนี้

- (๑) เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๓) ผลงานสร้างสรรค์หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ดังนี้
  - (๓.๑) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ และวิทยาการ
  - (๓.๒) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
  - (๓.๓) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
  - (๓.๔) กรณีศึกษา
  - (๓.๕) งานแปล

วิเศษ

- (๓.๖) พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน
- (๓.๗) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (๓.๘) ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
- (๓.๙) สิทธิบัตร
- (๓.๑๐) ซอฟต์แวร์
- (๓.๑๑) ทรัพย์สินทางปัญญาอื่นตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ทั้งนี้ การเผยแพร่ผลงานตาม (๓.๑) – (๓.๑๐) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ส่วนผลงานตาม (๓.๑๑) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญานั้น กำหนด

- (๔) ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๕) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๖) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๗) ผลงานอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๓ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยต้องมีผลงานทางวิชาการประเภทใดหรือหลายประเภทตามข้อ ๑๒ (๒) – (๗) จำนวนอย่างน้อยสองเรื่อง ภายในกำหนดเวลาทุกสามปี

ข้อ ๑๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยต้องมีผลงานทางวิชาการประเภทใดหรือหลายประเภทตามข้อ ๑๒ (๒) – (๗) จำนวนอย่างน้อยสามเรื่อง ภายในกำหนดเวลาทุกสามปี

ข้อ ๑๕ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ แต่ละเรื่องอาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการผู้นั้นแต่เพียงผู้เดียว หรือเป็นผลงานที่ผู้นั้นมีส่วนร่วมในการดำเนินการกับผู้อื่นก็ได้ โดยให้พิจารณาบทบาทการมีส่วนร่วม ปริมาณงานที่มีส่วนร่วม และคุณภาพของงานที่มีส่วนร่วมประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๖ กรณีตามข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ หากเป็นผลงานที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้นำผลงานที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติหนึ่งเรื่องเป็นผลงานทางวิชาการจำนวนสองเรื่องของที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่คณาจารย์ประจำผู้ใดมีคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ได้รับการยกย่องในแวดวงวิชาการ เป็นต้นแบบ หรือสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ก.บ.ม. อาจเทียบผลงานดังกล่าวกับปริมาณภาระงานและผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ เป็นกรณีเฉพาะรายได้

ข้อ ๑๘ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ผู้ใดมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ ไม่ครบหกเดือนในปีใด ให้ได้รับยกเว้นการมีผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ ในปีนั้น

วิเศษ

ข้อ ๑๙ ให้คณาจารย์ประจำผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองหัวหน้า ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา และหัวหน้าหน่วยงาน ภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน รองประธาน สภาคณาจารย์และพนักงาน หัวหน้าหน่วยงานที่มีภาระหน้าที่เฉพาะหรือตามยุทธศาสตร์ที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่น ๆ ที่ ก.บ.ม. กำหนด ได้รับยกเว้นการมีผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๒๐ ให้คณบดีมีหน้าที่ติดตามการมีผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ประจำในสังกัดให้ มหาวิทยาลัยทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันถัดจากวันสิ้นปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ในระหว่างปี หากคณาจารย์ประจำมีผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมเป็นไปตามข้อบังคับนี้ ให้สามารถรายงานต่อมหาวิทยาลัยภายในเดือนกุมภาพันธ์หรือในเดือนสิงหาคมเพื่อประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบถัดไปได้

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๑ การรายงานข้อมูลผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้รายงานครั้งแรกเมื่อสิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒๒ ในการนับผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้สามารถนับผลงานที่เกิดขึ้นก่อน วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ ได้ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือ ศาสตราจารย์ ไม่มีผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ แล้วแต่กรณี หากตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้นั้นมีผลงานทางวิชาการดังกล่าวจำนวนอย่างน้อย ๑ ชิ้น ในแต่ละปีของระยะ สามปี ให้ถือว่าเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์สำหรับปีนั้น ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ // กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร

