



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากร เพื่อใช้ในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และให้มีการบริหารจัดการในการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจหลักที่จะทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาและมีความก้าวหน้าตามลักษณะงานตามสาขาวิชาชีพ และตามสมรรถนะอย่างเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ และข้อ ๗๐ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยให้เริ่มใช้สำหรับรอบการประเมินครึ่งปีหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓) เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“๘.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปัจจัยวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) โดยประเมินผลงานจากหน้าที่ความรับผิดชอบ ทั้งที่เป็นงานประจำและงานตามกลยุทธ์หรือแผนงานโครงการ โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของงานในเชิงปริมาณหรือตัวเลข (Quantitative Targets) ให้ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๐

การกำหนดตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ของ  
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) ภาระงานตามข้อตกลงที่เป็นงานประจำและงานตามกลยุทธ์หรือแผนงาน  
โครงการ ให้กำหนดเป็นตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๔๐

(๒) ภาระงานขั้นต่ำและผลงานทางวิชาการที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา ตาม  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับการกำหนดภาระงานขั้นต่ำและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์  
ประจำ ให้กำหนดเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้มีค่าน้ำหนักร้อยละ ๓๐

หากผลการประเมินมีภาระงานขั้นต่ำหรือผลงานทางวิชาการในรอบปีที่ผ่านมา  
ไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับดังกล่าว ให้คะแนนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานของภาระงานขั้นต่ำและ  
ผลงานทางวิชาการตาม (๒) เป็นศูนย์

ให้ส่วนงานกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของผลสัมฤทธิ์ของงานตามวรรคหนึ่ง  
และวรรคสองเพื่อเป็นกรอบแนวทางสำหรับพัฒนาบริบท ขับเคลื่อนส่วนงาน และใช้ในการประเมิน  
การปฏิบัติงาน

การใช้ภาระงานขั้นต่ำของภาคการศึกษาใดเพื่อการประเมินในรอบใดให้เป็นไป  
ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ // กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร

