



ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙
ประกอบกับข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๔ อธิการบดีโดยมติคณะกรรมการ
บริหารมหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออก
ประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับ
ตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับงานและระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ระดับงานและระดับฝ่ายหรือเทียบเท่า (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒
มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร

“ก.พ.ต.” หมายความว่า คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดระดับตำแหน่งเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

“คณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงสำนักงานอธิการบดี และสำนักงานสภามหาวิทยาลัยด้วย

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือ คณะกรรมการประจำส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึง คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีด้วย

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในและหน่วยงานย่อย

“หน่วยงานภายใน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัย ประกาศแบ่งหน่วยงานภายในไว้

“หน่วยงานย่อย” หมายความว่า หน่วยงานย่อยภายใต้หน่วยงานภายในของส่วนงาน หรือหน่วยงานย่อยภายใต้ส่วนงาน

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยศิลปากร

“หัวหน้างาน” ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีระดับตำแหน่ง เทียบเท่าระดับหัวหน้างานด้วย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจ วินิจฉัยได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายหรือประกาศนี้ แต่ถ้าอธิการบดีเห็นสมควรก็อาจเสนอให้ ก.บ.ม. วินิจฉัยได้

ในกรณีที่มีเหตุและความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.บ.ม. อาจมีมติให้งดใช้ประกาศนี้ทั้งหมดหรือ บางส่วนได้

หมวด ๑

การประเมินค่างานของตำแหน่ง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนที่พึงมีได้ของระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะต้องเป็นตำแหน่งที่ผ่านการประเมินค่างานของตำแหน่งเพื่อวัด คุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพ และความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนงานเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินค่างาน และคะแนนการประเมินค่างานของตำแหน่ง ให้เป็นไปตามระเบียบมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินค่างาน และคะแนน การประเมินค่างานของตำแหน่งสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน

หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งหัวหน้างานและตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ข้อ ๗ ผู้ข้อกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีก่อนวันยื่นขอกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองรอบการประเมินติดต่อกัน และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการ

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งหัวหน้างานและตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๗
- (๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน
- (๓) สมรรถนะทางการบริหาร

ส่วนการประเมินให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ผู้รับการประเมินจัดทำแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ด้วย

ทั้งนี้ รายละเอียดในแต่ละองค์ประกอบของการประเมินและแบบคำขอรับการกำหนดระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๙ ให้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

- (๑) ผลการประเมินที่มีค่าคะแนนร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐ อยู่ในระดับดีเด่น
- (๒) ผลการประเมินที่มีค่าคะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙ อยู่ในระดับดีมาก
- (๓) ผลการประเมินที่มีค่าคะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙ อยู่ในระดับดี
- (๔) ผลการประเมินที่มีค่าคะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙ อยู่ในระดับพอใช้
- (๕) ผลการประเมินที่มีค่าคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ อยู่ในระดับควรปรับปรุง

ส่วนที่ ๑

การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

ข้อ ๑๐ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ให้คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

- (๑) พิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ตามที่กำหนดไว้ใน

ข้อ ๗

(๒) ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมินและสมรรถนะทางการบริหาร ตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ (๒) และ (๓)

- (๓) พิจารณาสรุปผลเพื่อเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ทั้งนี้ แบบประเมินให้เป็นไปตามแบบที่แนบท้ายประกาศนี้หรือตามที่ ก.บ.ม. กำหนด